



Юридичний факультет
Кафедра господарського та адміністративного права
СИЛАБУС
навчальної дисципліни «Корпоративне право»

Кількість кредитів ЄКТС	4,5
Період викладання	Четвертий рік, 7 семестр
Рівень вищої освіти	перший
Спеціальність	081 Право (081 Law)
Освітня програма	Право (Law)
Викладач (і)	Дорошенко Ліна Миколаївна, завідувач кафедри, д.ю.н., доцент
Профайл викладача	Дорошенко Ліна Миколаївна https://scholar.google.com.ua/citations?hl=uk&user=aO0Eiy0AAAAJ http://rang.donnu.edu.ua/?pg=kt&nu=133#search
Доступ до матеріалів курсу	портал юридичного факультету https://dnu.sharepoint.com/portals/law/academic_year/Shared%20Documents/Forms/
Контактна інформація	doroshenko@donnu.edu.ua

Анотація дисципліни

ОК27 «Корпоративне право» входить до циклу професійної та практичної підготовки здобувача вищої освіти і разом з іншими освітніми компонентами формує результати навчання та компетентності правників відповідно до змісту освітньої програми «Право (Law)», якими мають оволодіти здобувачі вищої освіти ОК «Бакалавр права».

При вивченні дисципліни здобувачами *аналізуються положення нормативно-правових актів, які регулюють відносини*, що виникають у різних сферах життєдіяльності корпорації. Ця навчальна дисципліна формує міждисциплінарні взаємозв'язки із іншими дисциплінами. Розвиваються вміння здобувача готувати проекти засновницьких документів суб'єктів корпоративного права, проекти корпоративних договорів та інших суміжних з ними конструкцій. Систематично за всіма темами курсу аналізується судова практика за різними категоріями корпоративних спорів.

Мета: формування знань щодо правового регулювання корпоративних відносин, правового статусу різних організаційно-правових форм юридичних осіб корпоративного типу; підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності майбутніх юристів на ринку юридичних професій



шляхом опанування знань у сфері корпоративного права та формування умінь щодо ефективного управління бізнес-структурами; формування у здобувачів практичних навичок щодо застосування норм корпоративного права в цій сфері, аналіз та застосування судової практики.

Набуті результати навчання та компетентності дозволять здобувачеві розв'язувати теоретичні та практичні ситуації/кейси, впроваджувати ефективні способи реалізації та захисту прав у сфері корпоративних правовідносин.

Вивчення навчальної дисципліни передбачає формування та розвиток у здобувачів вищої освіти наступних компетентностей та результатів навчання, а саме:

Інтегральна компетентність (ІК):

Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі у галузі правничої діяльності.

Загальні компетентності (ЗК):

ЗК1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

ЗК2. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК3. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.

ЗК4. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.

ЗК6. Здатність використовувати інформаційних та комунікаційних технологій.

ЗК7. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.

ЗК8. Здатність бути критичним і самокритичним.

ЗК9. Здатність працювати в команді.

ЗК10. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).

ЗК11. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства; усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.

ЗК12. Здатність усвідомлювати рівні можливості та гендерні проблеми.

ЗК13. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя.

ЗК14. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності.

Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК):

СК1. Здатність застосовувати знання з основ теорії та філософії права, знання і розуміння структури правничої професії та її ролі у суспільстві.



СК2. Здатність аналізувати ретроспективи розвитку правових явищ та процесів у контексті їх впливу на сучасну правову систему.

СК3. Цінування та повага до гідності людини як найвищої соціальної цінності, розуміння її правової природи.

СК7. Здатність застосовувати норми та інститути права, щонайменше з таких галузей права, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, трудове право, кримінальне і кримінальне процесуальне право.

СК8. Здатність застосовувати правові принципи та доктрини.

СК11. Здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти.

СК12. Здатність аналізувати правові проблеми та обґрунтовувати правові позиції.

СК13. Здатність до критичного та системного аналізу правових явищ.

СК14. Здатність до консультування з правових питань, зокрема, можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів, відповідно до вимог професійної етики, належного дотримання норм щодо нерозголошення персональних даних та конфіденційної інформації.

СК15. Здатність до самостійної підготовки проєктів актів правозастосування.

СК16. Здатність до логічного, критичного і системного аналізу документів, розуміння їх правового характеру і значення.

Результати навчання (РН):

РН 2. Знати та розуміти міжнародні стандарти прав людини, положення Конвенції про захист прав людини та основоположних свобод, а також практику Європейського суду з прав людини.

РН 3. Проводити збір і інтегрований аналіз матеріалів з різних джерел.

РН 4. Знати та розуміти основи права Європейського Союзу.

РН 5. Давати короткий правовий висновок щодо окремих фактичних обставин з достатньою обґрунтованістю.

РН 6. Оцінювати недоліки і переваги певних правових аргументів, аналізуючи відому проблему.

РН 8. Застосовувати інститути міжнародного публічного права, а також міжнародного приватного права.

РН 9. Самостійно визначати ті обставини, у з'ясуванні яких потрібна допомога, і діяти відповідно до отриманих рекомендацій.

РН 10. Вільно спілкуватися державною та іноземною мовами як усно, так і письмово, із застосуванням правничої термінології.

РН 12. Донести до респондента матеріал з певної правової проблематики доступно і зрозуміло.

РН 14. Використовувати статистичну інформацію, отриману з першоджерел та вторинних джерел для правничої діяльності.



РН 15. Вільно використовувати для правничої діяльності доступні інформаційні технології і бази даних.

РН 17. Працювати в команді, забезпечуючи виконання завдань команди.

РН 19. Пояснювати природу та зміст основних правових явищ і процесів.

РН 20. Виокремлювати і аналізувати юридично значущі факти і робити обґрунтовані правові висновки.

РН21. Готувати проекти необхідних актів застосування права відповідно до правового висновку, зробленого у різних правових ситуаціях.

РН 22. Надавати консультації щодо можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів у різних правових ситуаціях.

Для вивчення навчальної дисципліни «Корпоративне право» здобувач повинен набути знання і навички з наступних навчальних дисциплін: «Теорія держави та права», Цивільне право (Загальні положення; Речове право; Зобов'язальне право), «Трудове право і право соціального забезпечення», «Господарське право», «Господарсько-процесуальне право». Основні положення навчальної дисципліни будуть застосовуватися при вивченні наступних навчальних дисциплін: «Проблеми корпоративного права», «Правове забезпечення бізнесу», «Проблеми застосування процесуального права».

Організація та оцінювання навчання визначена «Порядком оцінювання знань здобувачів вищої освіти у Донецькому національному університеті імені Василя Стуса», «Методичними рекомендаціями до розробки критеріїв оцінювання типових завдань у Донецькому національному університеті імені Василя Стуса», «Положенням про організацію освітньої діяльності у Донецькому національному університеті імені Василя Стуса» та «Методичними рекомендаціями до розробки силябусів у Донецькому національному університеті імені Василя Стуса».

При викладанні дисципліни «Корпоративне право» використовуються такі методи контролю: усне та письмове опитування; координація дискусії, оцінка результатів роботи в групах, розв'язання кейсів, правової оцінки ситуацій, ділових ігор, проведення інтерактивного заняття, виконання індивідуальних завдань; модульні контрольні роботи тощо.

Результати навчальних досягнень за навчальною дисципліною здобувачів вищої освіти здійснюється за критеріями, що запроваджені в Університеті за 100-бальною шкалою, шкалою ЄКТС та національною шкалою, що доводяться до відома здобувачів вищої освіти на першому занятті.

Загальна підсумкова оцінка за семестр з навчальної дисципліни визначається як сума балів за всі виконані завдання протягом семестру та виставляється відповідно до методики додавання балів за результатами поточного контролю та екзамену.



Форма контролю – Екзамен. Максимальна кількість балів, яку може набрати здобувач складає **100 балів**, що складаються з:

- 1) організаційно-навчальної роботи (40 балів);
- 2) самостійної роботи (10 балів);
- 4) модульної контрольної роботи (10 балів)
- 5) екзамен – 40 балів.

Система оцінювання знань

Змістовий модуль 1	Самостійна робота	МКР 1	екзамен	Загальна кількість балів семестр
Організаційно-навчальна робота здобувача вищої освіти в аудиторії				
40	10	10	40	100

Організація навчання за дисципліною відбувається в наступних форматах:

- 1) аудиторні заняття (лекції, практичні заняття, модульні контрольні роботи);
- 2) самостійна робота здобувача під керівництвом викладача у формах, передбачених силабусом.

1. Організаційно-навчальна робота здобувачів в аудиторії оцінюється з урахуванням участі в практичних заняттях (тести, усне/письмове опитування, розв'язання практичних задач/ситуацій, розгляд підготовлених кейсів).

Організаційно-навчальна робота включає систематичну роботу на практичних заняттях.

Максимальна кількість балів за роботу на одному практичному занятті дорівнює **5 балів (8 практичних занять по 5 балів)**.

Опитування є інструментом оцінювання динаміки набутих результатів навчання за певними темами курсу, оцінювання знання термінології, фактів, понять, розуміння, пояснення і сприймання інформації, вміння передати набуті знання своїми словами, висловлюватися з відповідної теми коротко чи розширено із аргументацією власної позиції.

Мета опитування – оцінити рівень розвитку набутих знань та умінь здобувачів вищої освіти, закріпити і узагальнити вивчений матеріал відповідно



до визначених в навчальній дисципліні результатів навчання та компетентностей.

Критерії оцінювання опитування (усне/письмове):

5 балів - усна/письмова відповідь є правильною, цілісною, логічною, обґрунтованою посиланнями на чинне законодавство, аналітичні міркування, демонструє критичне мислення здобувача.

4 бали - усна/письмова відповідь є правильною, логічною, частково обґрунтованою посиланнями на окремі нормативно-правові акти, аналітичні міркування та аргументація є недостатніми.

3 бал - усна/письмова відповідь є частково правильною, нецілісною, фрагментарною, недостатньо аргументованою.

1-2 бали - усна/письмова відповідь містить грубі помилки, здобувач демонструє поверхнєве знання навчального матеріалу, не може обґрунтувати свою думку.

0 балів - усна/письмова відповідь є неправильною, продемонстровано нерозуміння навчального матеріалу або її взагалі немає.

Розв'язання задач/ситуацій.

Задача – це об'єкт розумової діяльності, що містить чітко визначену мету і завдання при заданих умовах, потребує розв'язання шляхом математичних обчислень із застосуванням методичного інструментарію. Задача повинна містити запитання, умову та вихідні дані.

Ситуація – це умова або сукупність умов, обставин або подій, що створюють певну ситуацію, викликають певні взаємовідносини людей, стан, положення або обстановку.

Мета рішення задач/ситуацій – обробляти інформацію, застосовувати знання при розв'язуванні задач, практичних ситуацій із застосуванням методичного інструментарію, демонструвати критичне, аналітичне та логічне мислення, здійснювати комунікації, працювати автономно та/або в команді.

Критерії оцінювання розв'язання задач/ситуацій.

3 бали: задача/ситуація розв'язана вірно, містить логічну послідовність дій, при рішенні правильно використані положення законодавства та матеріали практики, зроблено логічні висновки.

2 бали: задача/ситуація розв'язана частково вірно, містить логічну послідовність дій, при рішенні частково застосовано положення законодавства та матеріали практики, висновки неповні або частково невірні.

від 0 до 1 балів: задача/ситуація виконана невірно, висновки відсутні або невірні.

Самостійна робота здобувача складається з двох видів робіт: підготовки *презентації* із відповідної вузько спрямованої проблематики та *узагальнення*



судової практики за напрямом (за вибором викладача), яке оцінюється максимально в 10 балів: по 5 балів за кожен вид роботи.

Перший вид роботи (теоретичний) – підготовка презентації оцінюється максимально в 5 балів. Кожен здобувач обирає собі тему презентації за наведеною нижче тематикою. Номер теми презентації відповідає порядковому номеру його прізвища за списком прізвищ здобувачів в журналі групи.

Тематика презентацій

1. Регулювання корпоративних відносин в господарському та цивільному праві України.
2. Історія розвитку зарубіжного корпоративного права.
3. Історія розвитку корпоративного права в Україні.
4. Розпорядження корпоративними правами в господарських товариствах.
5. Захист прав і законних інтересів учасників корпоративних правовідносин.
6. Корпоративні права та корпоративні обов'язки акціонерів (учасників).
7. Корпоративні договори як джерело регламентації прав і обов'язків учасників господарських товариств.
8. Корпоративні спори. Підвідомчість корпоративних спорів.
9. Корпоративні договори в ТОВ.
10. Корпоративні права подружжя.
11. Право спільної власності подружжя на частку в статутному капіталі господарського товариства.
12. Особливості спадкування корпоративних прав.
13. Юридична природа права на управління в акціонерному товаристві.
14. Частка в статутному капіталі господарського товариства як об'єкт права і її співвідношення зі статутним капіталом, майном і корпоративними правами.
15. Типові схеми корпоративних захоплень. Організація системи захисту від корпоративного рейдерства.
16. Поглинання компаній відповідно до права Великобританії і права ЄС.
17. Перспективи регулювання поглинань в Україні. Проблеми міноритарних акціонерів.
18. Злиття та приєднання акціонерних товариств.
19. Поділ і виділ акціонерних товариств.
20. Перетворення як одна з форм реорганізації господарських товариств.
21. Формування статутного капіталу акціонерного товариства.
22. Правовий режим придбання значних пакетів акцій.
23. Екстраординарні угоди, які укладаються в акціонерному товаристві.
24. Правове регулювання економічної залежності господарських товариств.
25. Поняття і види корпорацій в зарубіжному законодавстві.



Вимоги до презентації

1. Презентація повинна починатися з викладення суті проблеми. Слід уникати зайвих загальних фраз.

У **вступі** обґрунтовується (1) актуальність теми, (2) теоретичне і (3) практичне значення проблемної тематики з урахуванням соціальних потреб суспільства.

У **розділі I** наводяться основні теоретичні, експериментальні дослідження за темою, вказується, хто з вчених вивчав дану проблему, які ідеї висловлювалися. Визначається сутність (основний зміст) проблеми, основні чинники (обставини), які обумовлюють розвиток явища або процесу, який вивчається. Наводиться перелік основних змістовних аспектів проблеми, які розглядаються вченими. Визначаються недостатньо досліджені питання, виявляються причини їх слабкої розробленості.

У **II розділі** дається поглиблений аналіз сучасного стану процесу або явища, тлумачення основних поглядів і позицій досліджуваної проблеми. Особлива увага приділяється виявленню основних ідей і гіпотез, експериментальним даним, новим методикам, оригінальним підходам до вивчення проблеми. У цьому розділі надається аналіз практики. Висловлюються власні думки з приводу перспектив вирішення проблеми.

Наприкінці даються узагальнені **висновки, ідеї, думки, оцінки, пропозиції** здобувача.

У **список літератури** включаються публікації переважно останніх 5 років. Особливу цінність мають роботи останнього року.

Обсяг реферату: **до 10 слайдів**.

Виклад матеріалу має бути лаконічним і стислим. Слід використовувати синтаксичні конструкції, уникати складних оборотів.

У рефераті необхідно використовувати стандартизовану термінологію, уникати незвичних термінів і символів або пояснювати їх при першій згадці в тексті. Терміни, окремі слова і словосполучення можна замінювати аббревіатурами і прийнятими текстовими скороченнями, значення яких зрозуміло з контексту.

2. Презентація оформляється з урахуванням наступних вимог:

- у вигляді презентації - PowerPoint;
- до 10 слайдів

Критерії оцінки презентації

5 балів – проведено глибокий аналіз наукової літератури (зазначені точки зору, висловлені вченими), чинного законодавства та законодавства зарубіжних країн, дослідження носить самостійний характер, тема повністю розкрита, помилки при висвітленні основних питань теми відсутні;



4 бали – проведено аналіз наукової літератури та чинного законодавства, дослідження носить самостійний характер, тема повністю розкрита, помилки при висвітленні основних питань теми відсутні;

3 бали – проведено недостатньо вичерпний та повний аналіз наукової літератури, законодавства, історіографії або робота не носить самостійного характеру, тема розкрита частково, допущені помилки при висвітленні основних питань теми;

2 бали – проведено поверхневий аналіз або наукової літератури, або законодавства, робота не носить самостійного характеру, містить необґрунтовані висновки, допущені грубі помилки при висвітленні основних питань теми;

1 бал – проведено поверхневий аналіз або наукової літератури, або законодавства, робота не носить самостійного характеру, висновки і посилання на використані джерела відсутні, допущені грубі помилки при висвітленні основних питань теми.

Другий вид роботи (практичний) – узагальнення судової практики за напрямком, який вибирає викладач, оцінюється максимально в 5 балів.

За обраним напрямком узагальнення судової практики необхідно проаналізувати 2 судових рішення і підготувати обґрунтований висновок (відповідні посилання на законодавство, наукову літературу, висловлювання власних думок) на 1-2 сторінки.

Напрямки узагальнення судової практики:

1. спори про визнання недійсним рішень загальних зборів господарського товариства;
2. спори про визнання недійсними корпоративних договорів;
3. спори про визнання недійсними положення статуту господарського товариства;
4. спори, пов'язані із захистом права учасника (акціонера) товариства на отримання частини прибутку товариства (дивідендів);
5. спори про виключення учасника з господарського товариства, вихід і вступ до товариства;
6. спори про право на частку в статутному капіталі господарського товариства;
7. спори про виплату частини прибутку учасникам товариства, а також виплати учасникам, які вибули, вартості їх часток;
8. спори, пов'язані із захистом права на отримання інформації про діяльність юридичної особи;
9. спори, що виникають з правочинів щодо акцій, часток, паїв, інших корпоративних прав в юридичній особі (за договором купівлі-продажу частки у статутному капіталі ТОВ; переважне право купівлі частки у статутному капіталі ТОВ, акцій АТ; договір дарування частки у статутному капіталі ТОВ, акцій АТ;



- продаж частки у статутному капіталу ТОВ на електронних торгах; придбання частки у статутному капіталі самим товариством тощо);
10. спори, пов'язані із оскарженням правочинів юридичної особи (щодо оскарження прокурором в інтересах держави договору, укладеного директором ТОВ; щодо значних правочинів АТ; щодо правочинів, вчинених заінтересованою особою; щодо правочинів, укладених посадовою особою з перевищенням повноважень, про що знав контрагент);
 11. спори між юридичною особою та її посадовою особою (в тому числі особою, повноваження якої припинені), про відшкодування збитків, заподіяних юридичній особі діями (бездіяльністю) такої посадової особи, за позовом власника (учасника, акціонера) такої юридичної особи, поданим в її інтересах;
 12. спори, що виникають під час реалізації процедури обов'язкового продажу акцій акціонерами на вимогу особи (осіб, що діють спільно), яка є власником домінуючого контрольного пакету акцій (щодо визначення справедливої ціни акцій під час реалізації процедури squeeze-out; щодо порушення прав інших акціонерів у зв'язку із недотриманням вимог ст. 93 Закону України «Про АТ» під час набуття контрольного пакету акцій);
 13. спори, які виникають щодо засновницьких документів юридичної особи;
 14. спори, які виникають щодо статутного капіталу ТОВ (щодо внесення нерухомого майна до статутного капіталу ТОВ; щодо витребування внеску з огляду на здійснення збільшення статутного капіталу; щодо зменшення статутного капіталу на розмір частки, яка належить ТОВ);
 15. спори щодо оскарження окремих положень корпоративного договору;
 16. спори, пов'язані із формуванням та повноваженнями органів юридичних осіб (загальних зборів, наглядової ради АТ, виконавчих органів юридичних осіб);
 17. спори, пов'язані із оскарженням реєстраційних дій (щодо оскарження наказів Мінюсту; щодо оскарження дій державного реєстратора).

СР оформлюється з урахуванням наступних формальних вимог: кегель: Times New Roman 14, через одинарний міжстроковий інтервал; поля - 2 см, титульна сторінка, обов'язкове посилання на список використаних джерел, формат документу Word.

Критерії оцінювання узагальнення судової практики:

5 балів – здобувач правильно використовує правничу термінологію; продемонстрував знання теорії та відповідних нормативних актів; виконав завдання правильно та повністю; сформовані програмні компетентності є високими.

4 бали - здобувач правильно використовує правничу термінологію; продемонстрував знання теорії та відповідних нормативних актів; виконав завдання правильно але неповністю; сформовані програмні компетентності є високими.



3 бали - здобувач неточно використовує правничу термінологію; продемонстрував недостатній рівень знання теорії та відповідних нормативних актів; виконав завдання неповністю та з допущенням поодиноких неточностей/помилочок; сформовані програмні компетентності є середніми.

2 бали - здобувач неправильно використовує правничу термінологію або допустив помилку у використанні правничої термінології; продемонстрував недостатній рівень знання теорії та відповідних нормативних актів, не врахував внесення змін до нормативно-правового акта чи застосував недійсний/неналежний нормативно-правовий акт; виконав завдання фрагментарно з допущенням значної кількості помилок; сформовані програмні компетентності є достатніми.

1 бал – здобувач допустив помилки у використанні правничої термінології; не продемонстрував знання теорії та відповідних нормативних актів або застосував недійсний чи неналежний нормативно-правовий акт; неповне, неправильне виконання завдання із допущенням значної кількості помилок; сформовані програмні компетентності є початковими, використані матеріали мають опосередковане відношення до теми; представлена інформація не аналізується, лише подається кейс без критичної оцінки його, здобувач не може пояснити суть справи;

0 балів – здобувач не виконав завдання.

Підсумковий модульний контроль, який оцінюється максимально в 10 балів. Може бути у формі розв’язання 3 кейсів та визначення одного поняття. Вирішення одного кейсу оцінюється в 3 бали максимально, визначення поняття - в 1 бал максимально.

Загальна підсумкова оцінка з навчальної дисципліни виставляється шляхом додавання балів за всі зазначені види робіт.

Форма контролю – **екзамен**.

*Альтернативною формою складання **екзамену** може бути участь здобувача у професійних заходах (виступ та опублікування тез наукової доповіді на науково-практичній конференції, круглому столі, фахові змагання, конкурс тощо за тематикою дотичною тематиці навчальної дисципліни), підготовка фахової наукової статті, тобто форми, які демонструють його здатність до самостійної роботи з дисципліни «Корпоративне право». Здобувач за виконання цих видів робіт може отримати максимально 40 балів (фахова стаття, інші альтернативні види робіт – до 40 балів).*

*Іншим альтернативним видом складання **екзамену** може бути підготовка та проведення ділової гри з дисципліни. Ділова гра є елементом активного навчання і представляє собою моделювання професійної діяльності у штучно створеній проблемній ситуації. Метою ділової гри є вирішення актуальної практичної ситуації/кейсу. Ділова гра має на меті навчити здобувачів виявляти проблемні*



ситуації, що виникають у професійній діяльності, визначати причини їх виникнення, розробляти та оцінювати шляхи вирішення цих проблем, приймати рішення та визначати механізми його реалізації, комунікувати у різних ролях¹.

Можуть бути наступні різновиди ділових ігор:

Групова дискусія – метод проведення ділової гри, який формує навички роботи групи. При її виконанні учасники разом працюють над пошуком вирішення визначеної проблеми, дотримуючись правила проведення дискусії.

Рольова гра – метод проведення ділової гри, суть якого полягає в тому, що учасники тимчасово переймають на себе індивідуальні ролі і демонструють поведінкові моделі, які, як вони вважають, відповідають цим ролям.

Імітаційна гра представляє собою імітацію практичної діяльності і, тим самим, створює в учасників гри уявлення про те, як слід було б діяти у певних умовах.

Методичне забезпечення ділової гри включає такі матеріали: короткий опис змісту гри / сценарій гри, параметри гри / програма гри, набір необхідних для проведення гри матеріалів. Під час підготовки ділової гри та методичного забезпечення для її проведення необхідно враховувати такі чинники: особливості аудиторії, базові знання здобувачів, особливості їхнього світосприйняття, складність об'єкта імітації, специфіку дисципліни тощо. Ділова гра складається з 3-х етапів: вступна частина, в якій описується постановка проблеми, визначаються ролі учасників та оголошується програма гри; безпосередньо процес гри – вирішення проблемної ситуації та презентація результатів; підбиття підсумків.

Прикладом такого роду альтернативних видів робіт (ділових ігор) може бути підготовка та проведення інтерактивних занять з дисципліни (наприклад, проведення рольових та імітаційних ігор «Загальні збори акціонерів», «Механіка укладення договору М&А», «Укладення корпоративного договору» тощо).

Критерії оцінювання організації та проведення здобувачами інтерактивного заняття:

0-40 балів – організація інтерактивного заняття

0-30 балів – активна участь та якісна презентація свого проєкту (30 балів отримують 3 здобувачі, які підготували три найкращі унікальні авторські проєкти, виступили з найбільш аргументованою промовою, висвітлили найбільш проблемні питання, мають високі навички риторики);

0-20 балів – в проєкті наявні певні неточності, присутні помилки змістовного характеру та за формою;

¹ Методичні рекомендації до розробки критеріїв оцінювання типових завдань у Донецькому національному університеті імені Василя Стуса / За заг. ред. Т. Л. Нагорняк, Л. В. Юрчишена. Вінниця: ДонНУ імені Василя Стуса, 2022. 58 с.



1-10 – стисле викладення матеріалу, наявність суттєвих помилок при презентації результатів роботи, матеріал не структурований та поданий не в повному обсязі, містить посилання на НПА, які втратили чинність;

0 балів – здобувач не виконав завдання, не приймав участь в занятті або не був присутній.

Організація та проведення інтерактивного заняття спрямовані на закріплення лекційного матеріалу, застосування інтерактивних методик в процесі навчання (робота у малих групах, рольова гра, «навчаючись – навчаю», мозковий штурм, групова дискусія тощо), самостійне опрацювання окремих вузьких питань за відповідною темою, передбачає аналіз нормативно-правових актів, звернення до спеціальної літератури, розвиток комунікаційних навичок здобувача, навичок публічного виступу, організаторських здібностей, роботу з аналізу практичних вебінарів. Максимальна кількість балів залежить від якості підготовки такого заняття, складності матеріалу, його проблематики, оформлення результатів.

Всі види робіт мають виконуватись здобувачем вчасно із дотриманням встановлених викладачем часових меж.

2. Наукова робота здобувача вищої освіти з дисципліни:

1) підготовка тез до участі у науково-практичній конференції (до 10 балів).

2) підготовка та опублікування наукової статті за тематикою дисципліни протягом поточного навчального семестру (до 40 балів).

Наукова стаття – вид самостійної роботи здобувача вищої освіти, в якій подаються проміжні або кінцеві результати, висвітлюються окремі питання з теми дослідження, фіксується науковий пріоритет автора.

Наукова стаття подається до редакції в завершеному вигляді відповідно до вимог, які публікуються в окремих номерах журналів або збірниках у вигляді пам'ятки автору. Оптимальний обсяг наукової статті 12 стор. Рукопис статті повинен мати повну назву роботи, прізвище та ініціали автора, анотації, список використаної літератури.

Перелік видань, що віднесені до фахових, можна знайти за посиланням http://library2.stu.cn.ua/na_dopomogu_naukovcyu/ukrainsjki_fahovi_vidannya_v_mi_zhnarodnih_bazah_danij/yuridichni_naukovi_fahovi_vidannya/

Тези (від гр. tess. положення, твердження) – це коротко, точно, послідовно сформульовані ідеї, думки, положення наукової доповіді, повідомлення, статті або іншої наукової праці. Вони містять матеріали, положення, категорії, які автор вперше вводить у науковий обіг.

Тези доповіді можуть бути підготовлені на науково-практичній конференції, семінари, наукові гуртки юридичного спрямування. Наприклад: Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція здобувачів вищої освіти і молодих учених «Весняні/осінні юридичні читання. Сучасні проблеми законодавства, практики його застосування та юридичної науки», що проводиться юридичним



факультетом Донецького національного університету імені Василя Стуса; ін. Обсяг тез становить, як правило, до 3-6 сторінок друкованого тексту через 1-1,5 інтервали. Вимоги до тез доповідей визначаються організаторами відповідних конференцій, семінарів, тощо і знаходяться в інформаційних листах відповідних конференцій, семінарів тощо (на сайтах організаторів).

Аудиторні заняття реалізуються відповідно до наступного **календарного плану викладання дисципліни, конкретні дати відповідають розкладу занять і графіку навчального процесу:**



**Календарний план викладання дисципліни
для денного відділення**

Тиждень	Тема	Форма проведення заняття/СРС	Завдання / питання, винесені для СРС	Кількість годин		Максимальна кількість балів
				Аудиторних	СРС	
7 СЕМЕСТР						
Змістовний модуль (100 балів)						
портал юридичного факультету – https://dnu.sharepoint.com/portals/law/academic_year Корпоративне право						
1-й тиждень	Тема 1. Загальна характеристика корпоративного права	Лекційне заняття 1 за темою 1	Обговорення питань за планом лекції	2 години		
1-й тиждень	Тема 1. Загальна характеристика корпоративного права	Практичне заняття 1 за планом	Аналіз становлення і розвитку корпоративного права в Україні. Місце корпоративного права в системі права. Джерела корпоративного права. Роль судової практики у регулюванні корпоративних відносин. <i>Завдання направлені на оволодіння ЗК1, СК8.</i>	2 години	4	2 бали
2-й та -3-й тижні	Тема 2. Господарські товариства і виробничі кооперативи	Лекційні заняття 2 та 3 за темою 2	Обговорення питань за планом лекції	4 години		



2-й та 3-й тижні	Тема 2. Господарські товариства і виробничі кооперативи	Практичні заняття 2 та 3 за планом	Проблемні аспекти створення, діяльності та припинення господарських товариств та виробничих кооперативів. Види господарських товариств (порівняльна таблиця). <i>Завдання направлені на оволодіння ЗК7, СК 15.</i>	4 години	8	5 балів
4-й - 5-й тижні	Тема 3. Корпоративні права та обов'язки	Лекційні заняття 4-5 за темою 3	Обговорення питань за планом лекції	4 години		
4-й - 5-й тижні	Тема 3. Корпоративні права та обов'язки	Практичні заняття 4-5 за темою 3	Аналіз реалізації таких корпоративних прав як право на участь у загальних зборах, на отримання дивідендів, на отримання інформації, права меншості. Реалізація корпоративних прав державою. <i>Завдання направлені на оволодіння ЗК3, СК 16.</i>	4 години	8	5 балів
6-й-7-й тижні	Тема 4. Корпоративне управління	Лекційні заняття 6-7 за темою 4	Обговорення питань за планом лекції.	4 години		
6-й-7-й тижні	Тема 4. Корпоративне управління	Практичні заняття 6, 7 за планом	Розробка схеми «Органи управління в господарських товариствах (АТ, ТОВ/ТДВ)». Підготовка Положення про наглядову раду акціонерного товариства, Положення про виконавчий орган ТОВ, Положення про загальні збори ТДВ. Визначення відповідності законодавства України принципам корпоративного управління. <i>Завдання направлені на оволодіння ЗК2, СК17.</i>	4 години	8	5 балів
8-й-9-й тижні	Тема 5. Капітал юридичних осіб корпоративного типу	Лекційні заняття 8-9 за темою 5	Обговорення питань за планом лекції.	4 години		



8-й-9-й тижні	Тема 5. Капітал юридичних осіб корпоративного типу	Практичні заняття 8-9 за планом	Аналіз співвідношення поняття «право на акцію» і «права з акції». Визначення джерел формування майна юридичних осіб корпоративного типу. Аналіз вимог законодавства до мінімального розміру статутного капіталу юридичних осіб корпоративного типу. <i>Завдання направлені на оволодіння ЗК6, СК13.</i>	4 години	8	5 балів
10-й-11 тижні	Тема 6. Договори в корпоративному праві	Лекційні заняття 10-11 за темою 6	Обговорення питань за планом лекції.	4 години		
10-й-11 тижні	Тема 6. Договори в корпоративному праві	Практичні заняття 10-11 за планом	Виокремлення видів договорів за суб'єктно-предметним критерієм та правовим результатом, які опосередковують корпоративні відносини. Проблематика способів захисту прав сторін корпоративного договору. Характеристика інших договірних конструкцій, крім корпоративного договору, в корпоративному праві. Підготовка перемовин з укладення корпоративного договору/договору М&А <i>Завдання направлені на оволодіння ЗК9, СК7.</i>	4 години	8	5 балів
12-13 тижні	Тема 7. Припинення корпоративних відносин	Лекційні заняття 12 та 13 за темою 7	Обговорення питань за планом лекції.	4 години		



12-й та 13-й тижні	Тема 7. Припинення корпоративних відносин	Практичні заняття 12, 13 за планом	Аналіз підстав виключення учасника юридичної особи корпоративного типу. Механіка виходу учасника з юридичної особи корпоративного типу. Аналіз процедури звернення стягнення на частку учасника юридичної особи корпоративного типу. <i>Завдання направлені на оволодіння ЗК12, СК12.</i>	4 години	8	5 балів
14-й -15 тижні	Тема 8. Припинення юридичних осіб корпоративного типу	Лекційні заняття 14-15 за темою 8	Обговорення питань за планом лекції.	4 години		
14, 15 тижні	Тема 8. Припинення юридичних осіб корпоративного типу	Практичні заняття 14-15 за темою 8	Проблемні аспекти сингулярного та парцелярного правонаступництва при припиненні юридичних осіб корпоративного типу. Аналіз підстав примусової ліквідації, не пов'язаної з банкрутством. Аналіз видів поглинань. Визначення відмінностей поглинання від інших форм укрупнення бізнесу (об'єднання, приєднання, злиття). Рейдерство: поняття, основні точки зору, види. Передумови виникнення рейдерства в світі і в Україні. Захист суспільства від рейдерства. <i>Завдання направлені на оволодіння ЗК11, СК3,11.</i>	4 години	8	4 бали



16 тиждень	Тема 9. Корпоративні конфлікти	Лекційне заняття 16 за темою 9	Обговорення питань за планом лекції.	2 години		
16-й тиждень	Тема 9. Корпоративні конфлікти	Практичне заняття 16 за темою 9	Аналіз корпоративних конфліктів: поняття, причини їх виникнення, види. Межі охоронюваних законом інтересів учасника товариства. Відмінність корпоративного конфлікту від корпоративного спору. Види корпоративних війн. Аналіз українських кейсів щодо корпоративних конфліктів і їх впливу на економіку країни. Завдання направлені на оволодіння ЗК11, СК14.	2 години	4	2 бали
17 тиждень	Тема 10. Корпоративні спори	Лекційне заняття 17 за темою 10	Обговорення питань за планом лекції.	2 години		
17 тиждень	Тема 10. Корпоративні спори	Практичне заняття 17 за темою 10	Аналіз ознак та окремих груп корпоративних спорів. Учасники корпоративних спорів. Юрисдикція корпоративних спорів. Особливості вирішення окремих категорій корпоративних спорів. Завдання направлені на оволодіння ЗК4, СК14, 15, 17.	2 години	4	2 бали
				68 годин		40



					68 годин	10
	Модульна робота за планом		Підведення підсумків.			10 балів
		Екзамен				40
Період атестації	Разом за модуль Лекційні заняття – 34 години Практичні заняття – 34 години Самостійна робота – 68 годин					100

**Календарний план викладання дисципліни
для заочного відділення**

Тема	Форма проведення заняття/СРС	Завдання / питання, винесені для СРС	Кількість годин		Максимальна кількість балів
			Аудиторних	СРС	
Тема 1. Загальна характеристика корпоративного права	Лекційне заняття 1	Обговорення питань за планом лекції	0,5	10	
Тема 2. Господарські товариства і виробничі кооперативи	Лекційне заняття 1	Обговорення питань за планом лекції	1,5	10	



Теми 1-2. Тема 1. Загальна характеристика корпоративного права Тема 2. Господарські товариства і виробничі кооперативи	Практичне заняття 1 за планом	Аналіз становлення і розвитку корпоративного права в Україні. Місце корпоративного права в системі права. Джерела корпоративного права. Роль судової практики у регулюванні корпоративних відносин. <i>Завдання направлені на оволодіння ЗК1, СК8.</i> Проблемні аспекти створення, діяльності та припинення господарських товариств та виробничих кооперативів. Види господарських товариств (порівняльна таблиця). <i>Завдання направлені на оволодіння ЗК7, СК 15.</i>	2	2	8 балів
Тема 3. Корпоративні права та обов'язки Тема 4. Корпоративне управління	Лекційне заняття 2	Обговорення питань за планом лекції	2	10	
Тема 5. Капітал юридичних осіб корпоративного типу				11	
Тема 6. Договори в корпоративному праві	Лекційне заняття 3	Обговорення питань за планом лекції.	2	9	
Тема 7. Припинення корпоративних відносин	Лекційне заняття 4	Обговорення питань за планом лекції.	2	10	
Теми 3, 4, 5. Тема 3. Корпоративні права та обов'язки Тема 4. Корпоративне управління Тема 5. Капітал юридичних осіб корпоративного типу	Практичне заняття 2 за планом	Аналіз реалізації таких корпоративних прав як право на участь у загальних зборах, на отримання дивідендів, на отримання інформації, права меншості. Реалізація корпоративних прав державою. <i>Завдання направлені на оволодіння ЗК3, СК 16.</i> Розробка схеми «Органи управління в господарських товариствах (АТ, ТОВ/ТДВ)». Підготовка	2	2	8 балів



		<p>Положення про наглядову раду акціонерного товариства, Положення про виконавчий орган ТОВ, Положення про загальні збори ТДВ. Визначення відповідності законодавства України принципам корпоративного управління.</p> <p><i>Завдання направлені на оволодіння ЗК2, СК17.</i></p> <p>Аналіз співвідношення поняття «право на акцію» і «права з акції». Визначення джерел формування майна юридичних осіб корпоративного типу. Аналіз вимог законодавства до мінімального розміру статутного капіталу юридичних осіб корпоративного типу.</p> <p><i>Завдання направлені на оволодіння ЗК6, СК13.</i></p>			
Тема 6. Договори в корпоративному праві	Практичне заняття 3 за планом	<p>Виокремлення видів договорів за суб'єктно-предметним критерієм та правовим результатом, які опосередковують корпоративні відносини. Проблематика способів захисту прав сторін корпоративного договору. Характеристика інших договірних конструкцій, крім корпоративного договору, в корпоративному праві.</p> <p>Підготовка перемовин з укладення корпоративного договору/договору М&А</p> <p><i>Завдання направлені на оволодіння ЗК9, СК7.</i></p>	2	2	8 балів
Тема 8. Припинення юридичних осіб корпоративного типу	Лекційне заняття 5	Обговорення питань за планом лекції.	2	5	
Тема 7-8. Тема 7. Припинення корпоративних відносин	Практичне заняття 4 за планом	<p>Аналіз підстав виключення учасника юридичної особи корпоративного типу.</p> <p>Механіка виходу учасника з юридичної особи корпоративного типу.</p>	2	2	8 балів



<p>Тема 8. Припинення юридичних осіб корпоративного типу</p>		<p>Аналіз процедури звернення стягнення на частку учасника юридичної особи корпоративного типу. <i>Завдання направлені на оволодіння ЗК12, СК12.</i> Проблемні аспекти сингулярного та парцелярного правонаступництва при припиненні юридичних осіб корпоративного типу. Аналіз підстав примусової ліквідації, не пов'язаної з банкрутством. Аналіз видів поглинань. Визначення відмінностей поглинання від інших форм укрупнення бізнесу (об'єднання, приєднання, злиття). Рейдерство: поняття, основні точки зору, види. Передумови виникнення рейдерства в світі і в Україні. Захист суспільства від рейдерства. Завдання направлені на оволодіння ЗК11, СК3,11.</p>			
<p>Тема 9. Корпоративні конфлікти</p>	<p>Лекційне заняття 6</p>	<p>Обговорення питань за планом лекції.</p>	<p>1</p>	<p>6</p>	
<p>Тема 10. Корпоративні спори</p>	<p>Лекційне заняття 6</p>	<p>Обговорення питань за планом лекції.</p>	<p>1</p>	<p>6</p>	
<p>Тема 9-10. Тема 9. Корпоративні конфлікти Тема 10. Корпоративні спори</p>	<p>Практичне заняття 5 за планом</p>	<p>Аналіз корпоративних конфліктів: поняття, причини їх виникнення, види. Межі охоронюваних законом інтересів учасника товариства. Відмінність корпоративного конфлікту від корпоративного спору. Види корпоративних війн. Аналіз українських кейсів щодо корпоративних конфліктів і їх впливу на економіку країни. Завдання направлені на оволодіння ЗК11, СК14.</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>8 балів</p>



		Аналіз ознак та окремих груп корпоративних спорів. Учасники корпоративних спорів. Юрисдикція корпоративних спорів. Особливості вирішення окремих категорій корпоративних спорів. <i>Завдання направлені на оволодіння ЗК4, СК14, 15, 17.</i>			
			22		40
				87	10
Модульна робота за планом		Підведення підсумків			10
	Екзамен				40
Разом за модуль Лекційні заняття – 12 годин Практичні заняття – 10 годин Самостійна робота – 87 годин					100



Завдання до практичних занять та самостійної роботи здобувача вищої освіти містяться в силабусі та навчально-методичних матеріалах, розміщених на порталі юридичного факультету або надаються викладачем в чаті відповідної команди на корпоративній платформі для дистанційного навчання Teams. Проведення практичних занять, презентація результатів самостійної роботи відбуваються у формі аудиторних занять (або з використанням платформи для дистанційного навчання Teams). Кожне завдання містить рекомендований матеріал для опрацювання.

Пропущені лекції здобувач самостійно опрацьовує, використовуючи рекомендовану літературу. За умов невчасного або неналежного виконання запропонованого виду робіт на практичних заняттях здобувач може виконати завдання повторно, але не пізніше зазначених в НММ дедлайнів. Виконання не усіх завдань з теми зменшує оцінку відповідно до запланованої кількості завдань.

Здобувачі, які навчаються за індивідуальним графіком, можуть відвідувати пари за вільним графіком, але повинні повністю виконати обсяг практичних завдань з навчальної дисципліни.

Пропущені практичні заняття здобувач може відпрацювати у години консультацій за розкладом, але не пізніше, ніж протягом одного місяця з моменту пропуску. Здобувачі, які навчаються за індивідуальним графіком, повинні здавати завдання відповідно до узгодженого графіку очно, або дистанційно.

Оцінка за практичну роботу не зараховується, якщо здобувач не дотримався норм академічної доброчесності: несамотійне виконання завдань, плагіат, самоплагіат, використання недостовірних джерел, недотримання норм законодавства про авторське право та суміжні права.

Під час проведення модульних контрольних робіт заборонено списування та використання мобільних пристроїв та інших технічних засобів та гаджетів.

Шкала оцінювання: національна та ECTS:

Оцінка за бальною шкалою, що використовується в Університеті	Оцінка за шкалою ECTS	Оцінка за національною шкалою
90-100	A	відмінно
82-89	B	добре
75-81	C	
67-74	D	задовільно
60-66	E	
0-59	FX	незадовільно



Орієнтовні питання до екзамену

1. Поняття та ознаки корпоративного права. Місце корпоративного права в системі права України.
2. Корпоративні відносини: поняття, види, правова природа.
3. Джерела корпоративного права.
4. Поняття та ознаки юридичної особи корпоративного типу.
5. Поняття та ознаки господарського товариства. Класифікація господарських товариств.
6. Правовий статус ТОВ та ТДВ.
7. Акціонерне товариство: поняття, типи, відмінні риси типів акціонерних товариств.
8. Повне та командитне товариства.
9. Виробничий кооператив як вид корпоративних підприємств.
10. Співвідношення понять «учасник», «засновник», «акціонер» та «вкладник» товариства. Обмеження на участь у господарському товаристві.
11. Стадії створення юридичної особи корпоративного типу.
12. Процедура, строк і правове значення державної реєстрації юридичної особи корпоративного типу.
13. Підстави для зупинення розгляду документів, поданих для державної реєстрації. Наслідки прийняття держреєстратором рішення щодо такого зупинення.
14. Підстави для відмови в державній реєстрації юридичної особи корпоративного типу.
15. Порядок створення акціонерних товариств.
16. Поняття акції, види акцій. Форма випуску акцій.
17. Установчі збори: порядок скликання, проведення, прийняття рішень.
18. Установчий документ АТ: вид, вимоги до змісту, порядку прийняття та внесення змін/доповнень.
19. Установчі документи інших господарських товариств: види, форма, вимоги до них.
20. Поняття, підстави набуття та класифікація корпоративних прав.
21. Корпоративні права з розпорядження акціями, частками, паями.
22. Перехід частки учасника в статутному капіталі товариства з обмеженою відповідальністю та товариства з додатковою відповідальністю.
23. Переважні права учасників товариства при відчуженні частки у статутному капіталі.
24. Права акціонерів - власників простих акцій.
25. Права акціонерів - власників привілейованих акцій.
26. Порядок відчуження акцій акціонерного товариства.



27. Корпоративне управління: поняття і принципи.
28. Вищі органи управління корпоративним підприємством.
29. Виконавчі органи управління корпоративним підприємством.
30. Наглядова рада.
31. Компетенція загальних зборів АТ.
32. Порядок проведення загальних зборів.
33. Порядок прийняття рішень загальними зборами.
34. Управління повним та командитним товариствами.
35. Майно господарського товариства: джерела та порядок формування.
36. Майно і фонди виробничого кооперативу.
37. Поняття та розмір статутного (складеного) капіталу господарського товариства. Зменшення та збільшення статутного капіталу.
38. Резервний капітал: поняття, функції, порядок формування та використання.
39. Дивіденди: поняття та порядок їх виплати.
40. Прибуток товариства: поняття, джерела формування, порядок використання.
41. Обов'язковий продаж акцій акціонерами на вимогу особи (осіб, що діють спільно), яка є власником домінуючого контрольного пакета акцій (squeeze-out).
42. Способи захисту прав міноритарних акціонерів в процедурах squeeze-out. Порядок визначення ціни викупу акцій.
43. Обов'язкове придбання особою (особами, що діють спільно), яка є власником домінуючого контрольного пакета акцій акціонерного товариства, акцій на вимогу акціонерів (sell-out).
44. Правочини щодо вчинення яких є заінтересованість: поняття, особливості вчинення/укладання.
45. Значні правочини в товаристві: поняття, особливості вчинення/укладання.
46. Домінуючий контрольний пакет акцій, значний контрольний пакет акцій, значний пакет акцій, контрольний пакет акцій. Дайте їх визначення.
47. Корпоративні обов'язки.
48. Корпоративний договір в акціонерному товаристві.
49. Корпоративний договір в ТОВ: поняття, значення, ознаки, відмінності від статуту.
50. Підстави припинення корпоративних відносин.
51. Вихід учасників з юридичної особи корпоративного типу.
52. Виключення учасника з юридичної особи корпоративного типу.
53. Припинення господарського товариства шляхом реорганізації – злиття та приєднання.
54. Припинення господарського товариства шляхом реорганізації – поділу та перетворення. Виділ.



55. Проблемні питання правонаступництва при припиненні юридичної особи корпоративного типу.
56. Ліквідація господарського товариства за рішенням учасників (акціонерів): підстави та порядок.
57. Ліквідація господарського товариства за рішенням суду, не пов'язаного з банкрутством: підстави та порядок.
58. Корпоративні конфлікти, їх види.
59. Поняття та критерії корпоративного спору. Види корпоративних спорів.
60. Способи захисту корпоративних прав.

Список рекомендованих джерел інформації з дисципліни

Нормативно-правові акти

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 червня 1996 р. (в редакції від 4 лютого 2011 р.). *Відомості Верховної Ради України*. 1996. №30. Ст. 141.
2. Цивільний кодекс України від 16 січня 2003 р. *Відомості Верховної Ради України*. 2003. № 40. Ст. 356.
3. Цивільний процесуальний кодекс України від 18 березня 2004 року № 1618-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2004. № 40-41, 42. Ст. 492.
4. Кодекс України з процедури банкрутства від 18 жовтня 2018 р. № 2597-VIII. *Відомості Верховної Ради*. 2019. № 19. Ст.74.
5. Про господарські товариства: Закон України від 3 грудня 1991 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1991. № 49. Ст. 682.
6. Про акціонерні товариства: Закон України від 27 липня 2022 р. № 2465-IX. *Відомості Верховної Ради України*. 2023. № 18-19. Ст. 81.
7. Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю: Закон України від 6 лютого 2018 р. № 2275-VIII. *Відомості Верховної Ради України*. 2018. № 13. Ст. 69.
8. Про державну реєстрацію юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців та громадських формувань: Закон України від 15 травня 2003 р. № 755-IV (із змін. і доп.). *Відомості Верховної Ради України*. 2003. № 31-32. Ст. 263.
9. Про оцінку майна, майнових прав та професійну оціночну діяльність в Україні: Закон України від 12 липня 2001 р. № 2658-III. *Відомості Верховної ради України*. 2001. № 47. Ст. 251.
10. Про ринки капіталу та організовані товарні ринки: Закон України від 23 лютого 2006 року № 3480-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2006. № 31. Ст. 268.



11. Про депозитарну систему України: Закон України від 06 липня 2012 № 5178-VI р. *Відомості Верховної Ради України*. 2013. № 39. Ст. 517.
12. Про страхування: Закон України від 18 листопада 2021 року № 1909-IX. *Відомості Верховної Ради України*. 2023. №№ 12-13. Ст.28.
13. Про кооперацію: Закон України від 10 липня 2003 р. № № 1087-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2004. № 5. Ст.35.
14. Про споживчу кооперацію: Закон України від 10 квітня 1992 № 2265-XII. *Відомості Верховної Ради України*. 1992. № 30. Ст. 414.
15. Про сільськогосподарську кооперацію: Закон України від 21 липня 2020 року № 819-IX. *Відомості Верховної Ради України*. 2020. № 52. Ст.497.
16. Про формування і ведення Реєстру корпоративних прав держави: Постанова Кабінету Міністрів України від 29 жовтня 2003 р. № 1679. *Офіційний вісник України*. 2003. № 44. Ст. 2303.
17. Про затвердження Порядку здійснення емісії та реєстрації випуску акцій акціонерних товариств, які створюються шляхом злиття, поділу, виділу чи перетворення або до яких здійснюється приєднання: Рішення НКЦПФР від 09.04.2013 р. № 520. *Офіційний вісник України*. 2013. № 41. Ст. 1493.
18. Про затвердження зразкових Статуту та внутрішніх Положень відкритого акціонерного товариства: Рішення ДКЦПФР від 8 квітня 2004 р. № 123. *Цінні папери*. 2004. № 95-96.
19. Щодо передачі акціонером повноважень, які виникають з прав власності на акції: Роз'яснення, затв. рішенням ДКЦПФР від 31 травня 2001 р. № 8. *Цінні папери*. 2001. № 154-155.

Основна література

1. Гарагонич О. В., Дорошенко Л. М., Кологойда О. В., Пожоджук Т. Б. Корпоративне право : *підручник*. Київ : Юрінком Інтер, 2025. 668 с.
2. Дорошенко Л. М. Договори в корпоративному праві: проблеми теорії та практики: *Монографія*, Київ: Юрінком Інтер. 2023. 542 с.
3. Кологойда О.В., Гарагонич О.В., Дорошенко Л.М. Корпоративне право Європейського Союзу : *підручник*. Київ : Видавництво Ліра-К. 2023. 392 с.
4. Дробязко Н. С. Корпоративне законодавство Європейського Союзу. Одеса. 2018. 26 с.
5. Корпоративне право: навчальний посібник / О.В. Пушкіна, С.В. Несинова, Т.М. Лежнева, І.Б. Пробко, Т.А. Тодорошко; за заг. ред. С.В. Несиної. Дніпро: Університет імені Альфреда Нобеля, 2018. 276 с.
6. Корпоративне право : підручник / Ю.О. Гладько, В.М. Мартин, Ю.Я. Самагальська та ін. ; за заг. ред. проф. О.Я. Яворської. – Дрогобич : Коло, 2020. – 650 с.



7. Корпоративне право крізь призму судової практики. Монографія. За ред. І. В. Спасибо – Фатєєвої. Харків : ЕКСУ, 2021. 512 с.
8. Корпоративне право: навчальний посібник /О.В. Гарагонич, С.М. Грудницька, Л.М. Дорошенко [та ін.]; за заг. ред. О.В. Гарагонича, С.М. Грудницької, Л.М. Дорошенко. 2-е вид., вип. і доп. К.: Артєк, 2018. 400 с.
9. Корпоративне управління за законодавством України: теоретико-правові проблеми : Монографія / О. А. Беляневич, А. В. Мягкий. К. : НДІ приватного права і підприємництва імені академіка Ф, Г. Бурчака НАПрН України, 2017. 320 с.
10. Щербакова Н. В. Реорганізація: доктрина, законодавство, практика застосування: монографія. Київ: Юрінком Інтер, 2024. 640 с.

Допоміжна література

1. Дорошенко Л. М. Способи захисту прав сторін корпоративного договору: проблемні питання теорії та практики. *Право України*. 2021. № 6. С. 97–117.
2. Резнікова В. В., Дорошенко Л. М. Корпоративний договір як ефективний правовий засіб в механізмі корпоративного управління, його сутність та правова природа. *Право України*. 2022. № 4. С. 13–28.
3. Дорошенко Л. М. Укладення корпоративного договору. *Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка*. 2022. № 5 (124). С. 43-48.
4. Дорошенко Л. М. Корпоративний договір як правовий засіб запобігання корпоративним конфліктам. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2022. № 10. С. 256-259. URL: http://www.lsej.org.ua/10_2022/61.pdf
5. Дорошенко Л. М. Співвідношення корпоративного договору з суміжними правовими конструкціями. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2023. № 2. С. 233-237. URL: http://www.lsej.org.ua/2_2023/53.pdf
6. Дорошенко Л. М. Захист прав сторін корпоративного договору шляхом застосування компенсації та запевнень. *Правничий часопис Донецького національного університету імені Василя Стуса*. 2023. №1. Том 3. С. 24–37.
7. Дорошенко Л. М. Ефективність способів судового захисту корпоративного договору: досвід зарубіжних країн. *Аналітично-порівняльне правознавство, електронне наукове видання*. 2023. №4. С. 173-178.
8. Кологойда О.В., Сливінська А.В. Медіація як альтернативний спосіб вирішення корпоративних спорів. *Право і суспільство*. 2022. №3. С. 83 - 93. URL: http://pravoisuspilstvo.org.ua/archive/2022/3_2022/13.pdf
9. Корпоративні спори: правові позиції Верховного Суду та коментарі науковців. / [І.В. Спасибо-Фатєєва, Г.О. Вронська та ін.] за заг. ред. І.В. Спасибо-Фатєєвої. – Харків: ЕКУС, 2019. 280 с.



10. Махінчук В. М. Реалізація інструментів доктрини «підняття корпоративної завіси» в судовій практиці: монографія / НДІ приват. права і підпр-ва ім. Ф. Г. Бурчака НАПрН України. Київ: Юрінком Інтер. 2024. 380 с.

11. Щербакова Н. В. Сучасний стан наукової думки щодо суб'єктів корпоративного права. *Актуальні питання вітчизняної юриспруденції*. 2019. № 6. С. 38-41. DOI: <https://doi.org/1015421/391990>.

12. Щербакова Н. В. Корпоративні способи захисту прав учасників під час реорганізації господарських товариств. *Міжнародний журнал «Право і суспільство»*. 2019. № 10. С. 114-123.

13. Щербакова Н. В. Правова природа реорганізаційних договорів при злитті/приєднанні господарських товариств, що належать до об'єднання капіталів. *Право України*. 2022. № 4. С. 47-66. DOI: <https://doi.org/10.33498/louu-2022-04-047>

14. Щербакова Н. В. Порівняльно-правовий аналіз процесів злиття та приєднання господарських організацій в національному та зарубіжному законодавстві (ЄС, Великої Британії, США). *Journal "ScienceRise: Juridical Science"*. 2023. № 2 (24). С. 55-71. DOI: <https://doi.org/10.15587/2523-4153.2023.283562>

15. Щербакова Н. В. Поділ та виділ як правові форми розукрупнення господарських організацій. *Journal «ScienceRise: Juridical Science»*. 2024. № 3(28). С. 13-27.

Судова практика

1. Про практику розгляду судами корпоративних спорів: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 24 жовтня 2008 р. № 13. *Вісник Верховного суду України*. 2008. № 11.

2. Про деякі питання практики вирішення спорів, що виникають з корпоративних правовідносин: Постанова Пленуму Вищого господарського суду України від 25 лютого 2016 р. - №4. *Вісник господарського судочинства*. 2016. № 1.

3. КГС ВС «Корпоративні спори: останні тенденції у практиці Верховного Суду» (доповідач Олеся Лукомська). URL: https://court.gov.ua/storage/portal/supreme/prezentacii_2024/Prezent_Korpor_sporu.pdf

4. ВС «Актуальна судова практика у корпоративних спорах» (суддя: О. Р. Кібенко). *XII Судовий Форум: «Судова влада: як вийти з кризи?»*. Асоціація правників України. 16 листопада 2023 року. Київ. URL: https://supreme.court.gov.ua/userfiles/media/new_folder_for_uploads/supreme/2023_prezent/Kibenko_Korp_spori.pdf



1. <http://www.rada.gov.ua> – офіційний сайт Верхової Ради України.
2. <http://www.president.gov.ua> – офіційний сайт Президента України.
3. <http://www.kmu.gov.ua/control/> - офіційний сайт Кабінету Міністрів України.
4. <http://www.uerplac.kiev.ua> – Українсько-європейський консультативний центр з питань законодавства.
5. <http://www.comparativelaw.kiev.ua> – сайт Інституту порівняльного права.
6. <http://www.ombudsman.gov.ua> – офіційний сайт Уповноваженого Верховною Радою з прав людини.
7. <http://www.minjust.gov.ua> – офіційний сайт Міністерства юстиції України.
8. <http://www.ccu.gov.ua> – офіційний сайт Конституційного Суду України.
9. <http://www.nssmc.gov.ua> – офіційний сайт Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку України.
10. <http://www.scourt.gov.ua> – офіційний сайт «Судова влада України».
11. <http://www.reyestr.court.gov.ua> – Єдиний державний реєстр судових рішень.
12. <http://www.nbuiv.gov.ua> – офіційний сайт Національної бібліотеки ім. В.І. Вернадського.

Викладач:

Професор господарського та адміністративного права

Ліна ДОРОШЕНКО

Погоджено:

Декан юридичного факультету

Ірина КОВАЛЬ

Зав. кафедри господарського та адміністративного права

Ліна ДОРОШЕНКО

Гарант освітньої програми

Елла ПИСАРЄВА

Рекомендовано рішенням кафедри господарського та адміністративного права, протокол № 1 від « 27 » серпня 2025 р.