

<b>ТРУДОВЕ ПРАВО</b>	
Тип	фундаментальна
Код	ОК13
Семестр	3-й
Загальна кількість кредитів/годин	4/120
Форма контролю	екзамен
Викладач	професор кафедри цивільного права і процесу, д.ю.н., професор Амелічева Л.П.
Необхідні обов'язкові попередні та супутні навчальні дисципліни	«Теорія держави та права», «Правові системи сучасності», «Цивільне право (загальні положення; речове право; зобов'язальне право)».
Місце у структурно-логічній схемі	ОК-13 Трудове право викладається на другому році навчання
Форми навчання	лекції, практичні заняття, самостійна робота
Критерії оцінювання	Поточний контроль – 60 балів Підсумковий контроль – 40 балів
Мова викладання	українська

### **Зміст навчальної дисципліни**

Предмет, метод, функції, принципи, система, джерела трудового права України. Обмеження трудових прав в умовах дії воєнного стану. Суб'єкти трудового права. Джерела трудового права України. Забезпечення зайнятості і працевлаштування, Колективно-договірне регулювання умов праці за законодавством України. Трудовий договір: поняття, сторони, зміст трудового договору, порядок та підстави виникнення, зміни та припинення трудових відносин за законодавством України. Правове регулювання умов праці (робочого часу, часу відпочинку, оплати праці, охорони праці) за національним трудовим правом Трудо-правова відповідальність за національним трудовим правом. Нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю і зайнятість, охорону праці про загальнообов'язкове державне соціальне страхування і пенсійне забезпечення. Електронний облік страхового стажу та загальнообов'язкове державне соціальне страхування і соціальне забезпечення. Індивідуальні і колективні трудові спори.

Поняття, предмет, метод, принципи міжнародного трудового права, його місце у правовій системі міжнародного права. Генеза міжнародного трудового

права. Суб'єкти міжнародного трудового права. Міжнародна організація праці та система міжнародних стандартів праці (акти МОП). Система універсальних міжнародно-правових стандартів праці (акти ООН). Система регіональних міжнародно-правових стандартів праці (акти Ради Європи). Поняття «трудові відносини з іноземним елементом», «трудовий мігрант». Правове регулювання трудових відносин з зайнятості, працевлаштування, робочого часу, часу відпочинку, оплати праці, безпеки і гігієну праці за міжнародним трудовим правом. Правовий механізм міжнародного контролю в сфері праці.

Вивчення навчальної дисципліни передбачає формування та розвиток у здобувачів вищої освіти наступних **компетентностей та результатів навчання**, а саме:

- *інтегральні компетентності (ІК):*

1. Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у галузі професійної правничої діяльності або у процесі навчання, що передбачає застосування правових доктрин, принципів і правових інститутів і характеризується комплексністю та невизначеністю умов.

- *спеціальні компетентності (СК):*

1. Здатність застосовувати знання завдань, принципів і доктрин національного права, змісту основних галузей та взаємодії його з міжнародним та європейським правом (СК-6).

- *результати навчання (РН):*

1. Вільно спілкуватися державною та іноземною мовами як усно, так і письмово, правильно вживаючи правничу термінологію (РН-6).

2. Демонструвати необхідні знання та розуміння сутності та змісту основних правових інститутів і норм фундаментальних галузей міжнародного і національного права, міжнародного економічного права, європейського права (РН-12).

3. Надавати консультації щодо можливих способів захисту прав та інтересів у різних правових ситуаціях (РН-15).