

ТРУДОВЕ ПРАВО	
Тип	фундаментальна
Код	ОК14
Семестр	3-й, 4-й
Загальна кількість кредитів/годин	6/180
Форма контролю	залік, екзамен
Викладач	професор кафедри цивільного права і процесу д.ю.н., професор Амелічева Л.П.
Необхідні обов'язкові попередні та супутні навчальні дисципліни	«Теорія держави та права», «Цивільне право (загальні положення; речове право; зобов'язальне право)», «Цивільний процес»
Місце у структурно-логічній схемі	ОК14 Трудове право викладається на другому році навчання
Форми навчання	лекції, практичні заняття, самостійна робота
Критерії оцінювання	<p>III семестр: організаційно-навчальна робота в аудиторії – 70 балів самостійна робота – 10 балів модульний контроль – 20 балів</p> <p>IV семестр: організаційно-навчальна робота в аудиторії – 32 балів самостійна робота – 8 балів модульний контроль – 20 балів підсумковий контроль (екзамен) – 40 балів</p>
Мова викладання	українська

Зміст навчальної дисципліни

Предмет, метод, функції, принципи і система трудового права. Джерела трудового права. Міжнародно-правове регулювання праці. Обмеження трудових прав в умовах дії воєнного стану. Суб'єкти трудового права. Поняття і система правовідносин у трудовому праві. Забезпечення зайнятості і працевлаштування. Поняття безробітного і його правовий статус. Загальна характеристика законодавства про колективні угоди й договори. Міжнародно-правові акти про колективні договори. Поняття, зміст і сторони трудового договору. Умови трудового договору, передбачені у законодавстві. Строк і форма трудового договору. Загальний порядок укладення трудового договору. Види трудових договорів. Поняття і види зміни умов трудового договору. Підстави припинення трудового договору, їх класифікація. Робочий час і час відпочинку. Оплата праці. Поняття заробітної плати та її функції. Структура заробітної плати. Методи правового регулювання оплати праці. Мінімальна заробітна плата. Норми праці і порядок їх встановлення. Тарифна система оплати праці та її елементи. Системи оплати праці. Поняття охорони праці, її правове регулювання.

Дисципліна праці. Дисциплінарна відповідальність працівників та її види. Дисциплінарні стягнення і порядок їх застосування. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору, її відмінність від цивільно-правової відповідальності. Поняття і види матеріальної відповідальності сторін трудового договору, Підстава і умови матеріальної відповідальності сторін. Нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю і зайнятість, охорону праці, про загальнообов'язкове державне соціальне страхування і пенсійне забезпечення. Електронний облік страхового стажу. Загальнообов'язкове державне соціальне страхування і соціальне забезпечення. Індивідуальні і колективні трудові спори.

Вивчення навчальної дисципліни передбачає формування та розвиток у здобувачів вищої освіти наступних **компетентностей та результатів навчання**, а саме:

Інтегральна компетентність. Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі у галузі правничої діяльності.

Загальні компетентності (ЗК):

1. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях (ЗК-2).
2. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності (ЗК-3).
3. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово (ЗК-4).
4. Здатність використовувати інформаційних та комунікаційних технологій (ЗК-6).
5. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями (ЗК-7).
6. Здатність бути критичним і самокритичним (ЗК-8).
7. Здатність працювати в команді (ЗК-9).
8. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів) (ЗК-10).
9. Здатність усвідомлювати рівні можливості та гендерні проблеми (ЗК-12).

- спеціальні компетентності (СК):

1. Цінування та повага до гідності людини як найвищої соціальної цінності, розуміння її правової природи (СК-3).

2. Здатність застосовувати норми та інститути права, щонайменше з таких галузей права, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, трудове право, кримінальне і кримінальне процесуальне право (СК-7).

3. Здатність застосовувати правові принципи та доктрини (СК-8).

4. Здатність використовувати різноманітні інформаційні джерела для повного та всебічного встановлення певних обставин (СК-10).

5. Здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти (СК-11).

6. Здатність аналізувати правові проблеми та обґрунтовувати правові позиції (СК-12).

7. Здатність до консультування з правових питань, зокрема, можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів, відповідно до вимог професійної етики, належного дотримання норм щодо нерозголошення персональних даних та конфіденційної інформації (СК-14).

8. Здатність до логічного, критичного і системного аналізу документів, розуміння їх правового характеру і значення (СК-16).

Програмні результати навчання визначені в освітній програмі:

PH2	Знати та розуміти міжнародні стандарти прав людини, положення Конвенції про захист прав людини та основоположних свобод, а також практику Європейського суду з прав людини
PH3	Проводити збір і інтегрований аналіз матеріалів з різних джерел
PH4	Знати та розуміти основи права Європейського Союзу

PH5	Давати короткий правовий висновок щодо окремих фактичних обставин з достатньою обґрунтованістю
PH6	Оцінювати недоліки і переваги певних правових аргументів, аналізуючи відому проблему
PH8	Застосовувати інститути міжнародного публічного права, а також міжнародного приватного права
PH9	Самостійно визначати ті обставини, у з'ясуванні яких потрібна допомога, і діяти відповідно до отриманих рекомендацій
PH13	Знати та розуміти особливості реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права
PH15	Вільно використовувати для правничої діяльності доступні інформаційні технології і бази даних
PH17	Працювати в команді, забезпечуючи виконання завдань команди
PH18	Застосовувати в професійній діяльності основні сучасні правові доктрини, цінності та принципи функціонування національної правової системи
PH19	Пояснювати природу та зміст основних правових явищ і процесів
PH20	Виокремлювати і аналізувати юридично значущі факти і робити обґрунтовані правові висновки
PH22	Надавати консультації щодо можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів у різних правових ситуаціях