**Анотація дисципліни за вибором здобувача СО «Магістр» за спеціальністю «Право»**

**ІІІ семестр 2021-2022 навчального року**

|  |  |
| --- | --- |
| Назва дисципліни | **Вирішення трудових спорів в Україні та закордоном** |
| Викладач | **Амелічева Л.П**, докт. юрид. наук, доцент кафедри цивільного права і процесу |
| Рівень | факультетська |
| Кількість кредитів ЄКТС | 4 кредити |
| Мета | формування системи теоретичних знань, практичних навичок і вмінь щодо вирішення індивідуальних трудових спорів судами, комісіями з трудових спорів та колективних трудових спорів примирно-третейськими органами, застосування медіації та фасилітації як позасудових засобів вирішення трудових спорів в Україні і закордоном, та компетентностей щодо визначення юрисдикційності спорів в сфері праці, надання юридичної та іншої допомоги. |
| Завдання | * навчити використовувати понятійний апарат трудового права, процесуального права, враховуючи різну юрисдикційність спорів в сфері праці;
* здійснювати порівняльно-правовий аналіз законодавства і судової практики щодо вирішення трудових спорів в Україні і за кордоном;
* виробити вміння вести пошук міжнародних, регіональних та національних нормативно-правових актів, судової практики щодо вирішення трудових спорів, застосовувати сучасні ІТ-технології;
* навчити визначати юрисдикційність вирішення спорів в сфері праці;
* виробити вміння складати процедурно-процесуальні документи для вирішення конкретного кейсу, застосовувати сучасні технології, мережні ресурси та інші програмні продукти (калькулятори розрахунку індексації заробітної плати, **компенсації за невикористані відпустки при звільненні** тощо).
 |
| Загальні компетентності, що будуть сформовані у здобувача в результаті опанування дисципліни | * здатність до безперервного та активного навчання, самоосвіти, постійного підвищення кваліфікації з питань вирішення трудових спорів за допомогою сучасних інформаційно-правових (довідкових) систем;
* здатність використовувати когнітивні навички (абстрактне мислення, аналіз та синтез, креативність, критичне мислення, вміння приймати обґрунтовані рішення, використання інноваційних методів професійної діяльності) для ефективного вирішення трудових спорів;
* здатність використовувати комунікативні навички за допомогою мережних ресурсів і ІТ-технологій з органами судової, законодавчої і державної влади тощо для отримання необхідної правової інформації тощо.
 |

В.о. завідувача кафедри Ю.П. Уралова

Викладач Л.П. Амелічева