

РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму «Менеджмент персоналу»
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»
спеціальності 073 «Менеджмент»

У сучасних умовах глобальних інноваційних змін, ефективність та стабільність діяльності будь-якої організації безпосередньо пов'язані з раціональним використанням ключового джерела конкурентоспроможності – людських ресурсів. Такий стан речей призводить до зростання потреби національної економіки у висококваліфікованих універсальних фахівцях, здатних поєднувати компетентності управління організаціями із сучасним інструментарієм HRM, що доводить актуальність розробки та реалізації в Донецькому національному університеті імені Василя Стуса рецензованої освітньо-професійної програми.

ОПП «Менеджмент персоналу» розроблена проєктною групою економічного факультету Донецького національного університету імені Василя Стуса відповідно до вимог Стандарту вищої освіти першого (бакалаврського) рівня спеціальності 073 «Менеджмент» (затвердженого наказом МОН № 1165 від 29 жовтня 2018 року) та чинного законодавства.

Предметна область програми цілком відповідає спеціальності 073 «Менеджмент» та охоплює низку актуальних напрямів управлінської науки. Визначені ОПП методи, інструменти, підходи до викладання й навчання цілком дозволяють забезпечити необхідний рівень підготовки здобувачів освіти, та сприятимуть отриманню ними нових комплексних знань.

Структура освітньо-професійної програми є чіткою та зрозумілою. Освітні складові відповідають фокусу програми, мають логічний взаємозв'язок та утворюють цілісну систему. В рамках архітектури ОПП забезпечена можливість формування здобувачами індивідуальної освітньої траєкторії за рахунок вибору дисциплін у обсязі, передбаченому законодавством. Програма гармонійно поєднує аспекти загальної, професійної та практичної підготовки здобувачів, що у комплексі дозволяє досягнути програмних результатів навчання.

В сукупності, рецензована освітньо-професійна програма у повній мірі відповідає встановленим до заявленого рівня вищої освіти вимогам, та може бути реалізована в освітньому процесі Донецького національного університету імені Василя Стуса.

Професор кафедри менеджменту
та бізнес-адміністрування
Черкаського державного
технологічного університету,
докт.екон.наук, професор



О.В.Захарова

РЕЦЕНЗІЯ
на освітньо-професійну програму «Менеджмент персоналу» підготовки
бакалаврів за спеціальністю 073 «Менеджмент» в Донецькому
національному університеті імені Василя Стуса

Презентована освітньо-професійна програма «Менеджмент персоналу» бакалаврського рівня освіти являє комплексну концепцію підготовки фахівця в галузі управління персоналом підприємств, установ та організацій різних видів економічної діяльності та форм власності. В освітньо-професійній програмі чітко визначені загальні та фахові компетентності, які визначають успішність професійної реалізації випускників в галузі управління та адміністрування, та, зокрема в посадах, що функціонально охоплюються напрямом управління персоналом.

Унікальністю означеної освітньої програми в Донецькому національному університеті імені Василя Стуса є формування компетентностей з менеджменту персоналу на широкому ґрунті навчальних дисциплін економічного спрямування, що надає випускникам програми додаткові конкурентні переваги на внутрішньому та зовнішньому ринках праці через розуміння бізнес-показників, вміння визначати економічну ефективність управлінських рішень та програм з удосконалення кадрової політики підприємства.

Освітні компоненти рецензованої освітньої програми в повній мірі забезпечують розвиток когнітивних та соціоемоційних навичок та спеціальних знань та умінь, необхідних менеджеру з персоналу. Наявність дисциплін з менеджменту організацій, які формують здатність розв'язувати складні задачі та проблеми організаційно-управлінського характеру, дозволить випускникам працювати в інших функціональних напрямках діяльності організації на управлінських посадах, що розширює перспективи працевлаштування та кар'єрного просування за спеціальністю «Менеджмент».

Кадровий склад групи забезпечення освітньо-професійної програми сформований з науково-педагогічних працівників, що мають багаторічний досвід наукової діяльності та підготовки фахівців в галузі управління персоналом та економіки праці для підприємств різної галузевої приналежності. Це забезпечує високу якість підготовки бакалаврів за освітньо-професійною програмою «Менеджмент персоналу» спеціальності 073 «Менеджмент» в Донецькому національному університеті імені Василя Стуса.

Менеджер з персоналу
ТОВ «Медікор»,
випускниця бакалаврату
ДонНУ імені Василя Стуса
за спеціальністю
«Управління персоналом
та економіка праці»



А.І. Бабій

РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму «Менеджмент персоналу» підготовки бакалаврів в Донецькому національному університеті імені Василя Стуса за спеціальністю 073 «Менеджмент»

Освітньо-професійна програма підготовки бакалаврів «Менеджмент персоналу», розроблена професорсько-викладацьким складом Донецькому національному університеті імені Василя Стуса, має на меті підготовку сучасного фахівця з менеджменту персоналу, здатного розв'язувати комплексні проблеми щодо управління організаціями, їх об'єднаннями, бізнес-процесами з управління персоналом на основі професійної практики.

В умовах зростання значимості людського ресурсу в досягненні цілей організацій, що спостерігається в Україні та світі протягом останніх десятиліть актуалізує необхідність підготовки професіоналів в галузі менеджменту персоналу, здатних забезпечувати організації необхідним персоналом, організувати на високому професійному рівні HR-бізнес-процеси, формувати та розвивати корпоративну культуру. Тому на національному рівні подана до рецензування освітньо-професійна програма є актуальною.

У Вінницькому регіоні освітньо-професійна програма «Менеджмент персоналу» є ще й унікальною, оскільки місцеві заклади вищої освіти не готують спеціально фахівців в сфері управління персоналом, обмежуючись універсальними програмами «Менеджмент», що забезпечує поданій до рецензування освітній програмі значні конкурентні переваги на ринку освітніх послуг.

Аналіз складу освітніх компонентів освітньо-професійної програми «Менеджмент персоналу» дозволяє зробити висновок про її збалансованість: містяться навчальні дисципліни, які формують загальну освіченість фахівця та універсальні гнучкі компетентності, та компоненти (навчальні дисципліни та практики), спрямовані на формування професійних компетентностей. В результаті обговорення освітньо-професійної програми з її основними стейкхолдерами розробниками були враховані пропозиції роботодавців щодо включення до складу освітніх компонентів навчальної дисципліни «Психологія в HRM», що має сформувати фундаментальні знання як основу опанування фахових дисциплін.

Важливим, з позицій потреб майбутніх роботодавців, є наявність достатньої практичної підготовки випускників, що в даній освітній програмі забезпечується навчальними та виробничими практиками на кожному році навчання.

До складу освітніх компонентів освітньо-професійної програми «Менеджмент персоналу» включені найважливіші для формування у здобувачів вищої освіти професійних знань та навичок навчальні дисципліни: «Управління персоналом», «Економіка праці та соціально-трудові відносини», «Правове регулювання службово-трудових відносин», «Кадрове адміністрування», «Івент-менеджмент», «Мотивування персоналу», «Практикум з формування менеджера з персоналу», що відкриває можливості спеціалізації випускників за професійними ролями в рамках отриманої кваліфікації: працювати універсальними менеджерами з персоналу, рекрутерами, інспекторами з кадрів, спеціалістами з пільг та компенсацій, організаторами з персоналу, організаторами корпоративного навчання та розвитку персоналу.

Проведений аналіз змісту та структури освітньо-професійної програми «Менеджмент персоналу» підготовки бакалаврів в рамках спеціальності «Менеджмент» в Донецькому національному університеті імені Василя Стуса дозволяє стверджувати про її актуальність, перспективність з огляду на високу конкурентоспроможність, та спроможність сформувати як фундаментальні знання, так і практичні навички у випускника та його готовність до практичної діяльності в реальному секторі економіки.

Директор з персоналу
ТОВ «Промавтоматика Вінниця»



К.П. Штопко