

Підсумки громадського обговорення освітньої програми «Менеджмент персоналу»

Ступінь вищої освіти *бакалавр*

Галузь знань 07 «Управління та адміністрування»

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Дата затвердження попередньої редакції ОП *26.04.2019 р.*

Терміни громадського обговорення ОП - *03.03.2020 – 03.04.2020*

ПІБ стейкхолдера	Категорія (НПП, роботодавець, здобувач освіти, випускник)	Науковий ступінь/вчене звання, займана посада (місце роботи)	До якого розділу ОП пропонуються зміни	Попередня редакція розділу	Зміни, що пропонуються	Нова редакція розділу ОП	Примітки
Штопко К.П.	Роботодавець	Директор з персоналу ТОВ «Промавтоматика Вінниця»	II	ОК-26 Управління конфліктами та стресами	ОК-5 Психологія	ОК-5 Психологія в HRM	Враховано
Арабаджі Є.В.	Випускник, роботодавець	Фахівець з персоналу ТОВ «СІЛЬПО-ФУД»	II	ОК-4 Іноземна мова ОК-8 Ділові комунікації ОК-34 Івент-менеджмент	Вивчення ділової англійської мови на всіх 4-х курсах спеціальності або доцільно було б деякі предмети викладати англійською, наприклад, «Ділові комунікації» або «Івент-менеджмент»	-	Буде враховано: включення «Іноземної мови професійного спрямування» до переліку дисциплін за виробом студента; запровадження викладання окремих тем в рамках навчальних дисциплін професійного спрямування викладачами, які мають Сертифікат із знання іноземної мови на рівні B2 та вище; збільшення різних видів навчальної активності за освітніми компонентами, які передбачатимуть застосування іноземної мови, наприклад, опрацювання іноземних джерел

							з тем навчальних дисциплін, курсових робіт, при підготовці кваліфікаційної роботи.
			II	-	Додати ОК «Аудит персоналу» до переліку освітніх компонентів		Буде враховано: включено до переліку вибірових ОК
Рекало Т.С.	Здобувач освіти	Здобувач вищої освіти, що навчається за ОП «Управління персоналом та економіка праці» 2016 рр. вступу, менеджер з персоналу ТОВ «Біокосметика»	II	-	Додати ОК «Рекрумент» до переліку обов'язкових дисциплін	-	пропозиція не прийнята, оскільки, по-перше, така дисципліна формує компетентності для вузької професійної спеціалізації, по-друге, навчальна дисципліна вже є в переліку вибірових дисциплін кафедри МПЕ та з огляду на те, що формує лише одну СК 17 та одну складову ПРН 18. Крім того, згадувані СК та ПРН також формуються в результаті вивчення дисциплін: «Управління персоналом» та «Практикум з формування компетентностей менеджера з персоналу», РП яких містять теми, пов'язані з рекрутментом: «Професійний добір та адаптація персоналу», «Залучення персоналу в організацію», «Відбір персоналу»

Завідувач кафедри

О.А. Дороніна

Секретар

Л.М.Лисяна