

<i>Назва: К-26 Трудове право 2018</i>	
ТРУДОВЕ ПРАВО	
Тип	Дисципліна професійної та практичної підготовки фахова
Код	К-26
Семестр	III; IV
Загальна кількість кредитів/годин:	7 кредитів / 210 годин
Форма контролю	іспит
Викладач	к. ю. н., доцент кафедри цивільного права і процесу Амелічева Л.П. к. ю. н., ст. викладач кафедри цивільного права і процесу Уралова Ю.П.
Необхідні обов'язкові попередні та супутні навчальні дисципліни:	«Теорія держави та права», «Право соціального забезпечення».
Місце у структурно-логічній схемі:	К-26 Трудове право викладається на другому році навчання
Форми навчання:	лекції, практичні, самостійна робота
Критерії оцінювання:	організаційно-навчальна робота в аудиторії – 30 балів самостійна робота – 30 балів підсумковий контроль (іспит) – 40 балів
Мова викладання:	українська

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Предмет, метод, функції, принципи і система трудового права. Джерела трудового права. Міжнародно-правове регулювання праці. Суб'єкти трудового права. Поняття і система правовідносин у трудовому праві. Забезпечення зайнятості і працевлаштування. Поняття безробітного і його правовий статус. Загальна характеристика законодавства про колективні договори й угоди. Міжнародно-правові акти про колективні договори. Поняття, зміст і сторони трудового договору. Умови трудового договору, передбачені у законодавстві. Строк і форма трудового договору. Загальний порядок укладення трудового договору. Види трудових договорів. Поняття і види зміни умов трудового договору. Підстави припинення трудового договору, їх класифікація. Робочий час і час відпочинку. Оплата праці. Поняття заробітної плати та її функції. Структура заробітної плати. Методи правового регулювання оплати праці. Мінімальна заробітна плата. Норми праці і порядок їх встановлення. Тарифна система оплати праці та її елементи. Системи оплати праці. Поняття охорони праці, її правове регулювання. Дисципліна праці. Дисциплінарна

відповідальність працівників та її види. Дисциплінарні стягнення і порядок їх застосування. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору. Поняття і види матеріальної відповідальності сторін трудового договору, її відмінність від цивільно-правової відповідальності. Підстава і умови матеріальної відповідальності сторін. Нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю, про загальнообов'язкове державне соціальне страхування і пенсійне забезпечення. Індивідуальні і колективні трудові спори.

Програмні результати навчання визначені в освітній програмі:

Вільно володіти та використовувати державну та іноземну мову як усно, так і письмово, у тому числі у професійній сфері **(ПРН - 3)**.

Вміти приймати неупереджені і мотивовані рішення, визначати інтереси і мотиви поведінки інших осіб, примирювати сторони з протилежними інтересами **(ПРН - 4)**.

Вміти працювати самостійно, у команді колег за фахом, із залученням експертів з інших галузей знань, досягати спільної мети **(ПРН - 7)**.

Проявляти добросовісність, дисциплінованість, толерантність у спілкуванні **(ПРН - 8)**.

Володіти юридичною термінологією та юридичною технікою, правильно відтворювати результати професійної діяльності в юридичній та іншій документації **(ПРН - 11)**.

Поглиблено знати і розуміти природу та зміст основних правових інститутів та процедур національного права, взаємозв'язок і співвідношення галузей права, особливості застосування норм права **(ПРН - 12)**.

Вміти виявляти та усувати причини та умови вчинення правопорушень, вживати заходів для запобігання правопорушенням і застосування заходів юридичної відповідальності **(ПРН - 16)**.

Вміти застосовувати отримані теоретичні знання в процесі надання консультацій, практичної юридичної допомоги **(ПРН - 18)**.