

ПРОФЕСІЙНА ДИСЦИПЛІНА ЗА ВИБОРОМ СТУДЕНТА 17

УПРАВЛІННЯ КОМАНДАМИ

Тип	Дисципліна професійної підготовки за вибором студента
Код	К-48
Семестр	7
Загальна кількість кредитів/годин:	3 кредити / 90 годин
Форма контролю	Залік
Викладач	Марценюк О.В.
Необхідні обов'язкові попередні та супутні навчальні дисципліни:	«Управління персоналом», «Мотивування персоналу», «Управління конфліктами», «Соціологія та психологія праці»
Місце у структурно-логічній схемі:	К-48 Управління командами викладається на четвертому році навчання в бакалавраті
Форми навчання:	лекції, практичні заняття, самостійна робота
Критерії оцінювання:	поточний контроль – 100 балів
Мова викладання:	Українська

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Сучасні теорії розвитку особистості. Соціальні ролі в організації та особистісний потенціал працівника. Комбіновані типи особистості та особливості управління ними. Формування і розвиток груп в організації. Максимізація ефективності роботи груп. Взаємодія членів групи через роль, статус, норми. Формування команди як вища стадія групового розвитку. Міжособистісні стосунки в групах та колективах. Закони, що впливають на поведінку людини в процесі спільної діяльності. Аналітичні методи визначення груп в організації.

Програмні результати навчання, визначені в освітній програмі:

Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства (ПРН-1).

Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації. (ПРН-6).

Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи (ПРН-7).

Показувати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації (ПРН-8).

Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації (ПРН-12).

Розробляти мотиваційні схеми, системи оплати праці та морального заохочення, преміювання, формувати соціальний пакет підприємства (ПРН-25).

Застосовувати соціально-психологічні, адміністративні та економічні методи управління персоналом (ПРН-26).

Попереджати та врегульовувати соціально-трудові та внутрішньо-організаційні конфлікти (ПРН-29).

ОРГАНІЗАЦІЙНА ПОВЕДІНКА

Тип	Дисципліна професійної та практичної підготовки за вибором студента
Код	К-48
Семестр	7
Загальна кількість кредитів/годин:	3 кредити / 90 годин
Форма контролю	Залік
Викладач	Марценюк О.В.
Необхідні обов'язкові попередні та супутні навчальні дисципліни:	«Управління персоналом», «Мотивування персоналу», «Управління конфліктами»
Місце у структурно-логічній схемі:	К-48 Організаційна поведінка викладається на четвертому році навчання в бакалавраті
Форми навчання:	лекції, практичні заняття, самостійна робота
Критерії оцінювання:	поточний контроль – 100 балів
Мова викладання:	Українська

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Концепція організаційної поведінки. Моделі організаційної поведінки. Індивідуальні системи в організації. Особистість та детермінанти її поведінки. Сучасні теорії розвитку особистості. Закони, що впливають на поведінку людини в процесі спільної діяльності. Соціальні ролі в організації та особистісний потенціал працівника. Комбіновані типи особистості та особливості управління ними. Формування і розвиток груп в організації. Максимізація ефективності роботи груп. Взаємодія членів групи через роль, статус, норми. Формування команди як вища стадія групового розвитку. Міжособистісні стосунки в групах та колективах. Аналітичні методи визначення груп в організації.

Програмні результати навчання, визначені в освітній програмі:

Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства (ПРН-1).

Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації. (ПРН-6).

Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи (ПРН-7).

Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації (ПРН-12).

Застосовувати соціально-психологічні, адміністративні та економічні методи управління персоналом (ПРН-26).

Попереджати та врегульовувати соціально-трудова та внутрішньо-організаційні конфлікти (ПРН-29)

