

ПРОФЕСІЙНА ДИСЦИПЛІНА ЗА ВИБОРОМ СТУДЕНТА 14

ОПЕРАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Тип	Дисципліна професійної підготовки за вибором студента
Код	К-46
Семестр	7
Загальна кількість кредитів/годин:	3,5 кредитів / 105 годин
Форма контролю	екзамен
Викладач	К.е.н. Таранич О.В.
Необхідні обов'язкові попередні та супутні навчальні дисципліни:	“Економіка підприємства”, “Менеджмент”, “Теорія організації”
Місце у структурно-логічній схемі:	К-46 Операційний менеджмент викладається на четвертому році навчання в бакалавраті
Форми навчання:	лекції, практичні заняття, самостійна робота
Критерії оцінювання:	поточний контроль – 60 балів підсумковий контроль – 40 балів
Мова викладання:	українська

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Операційний менеджмент як різновид функціонального менеджменту. Характеристика операційної системи організації. Операційна стратегія як основа проектування операційної системи. Операційна діяльність: ресурси, процеси та результати. Основи управління системами очікування в сервісних організаціях та на виробництві. Управління поточним функціонуванням операційної системи. Управління постачанням та інфраструктурою підприємства. Інструментарій прийняття управлінських рішень в операційному менеджменті. Управління процесом проектування операційної системи. Проектування продукту та послуг в контексті операційного менеджменту. Основи управління проектами. Основи менеджменту якості. Управління результативністю операційної діяльності

Програмні результати навчання, визначені в освітній програмі:

Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства (ПРН-1).

Демонструвати навички володіння загальнонауковими та спеціальними методами дослідження економічних явищ, процесів, об'єктів, систем (ПРН-2).

Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень (ПРН-4).

Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації. (ПРН-6).

Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації (ПРН-10).

Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації (ПРН-12).

Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до

нових знань, бути критичним і самокритичним (ПРН-14).

Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера (ПРН-15).

Формулювати кадрову політику організації в залежності від стадії життєвого циклу, стану ринку праці, генеральної стратегії розвитку підприємства (ПРН-16).

Демонструвати здібності до розроблення, прийняття та реалізації управлінських рішень у системі діяльності підприємства в умовах невизначеності (ПРН-18).

Керувати інноваційними проектами в сфері праці та управління персоналом (ПРН-27).

АНТИКРИЗОВЕ УПРАВЛІННЯ

Тип	Дисципліна професійної підготовки за вибором студента
Код	К-46
Семестр	7
Загальна кількість кредитів/годин:	3,5 кредитів / 105 годин
Форма контролю	екзамен
Викладач	Д.е.н. Ситник Л.С.
Необхідні обов'язкові попередні та супутні навчальні дисципліни:	«Основи менеджменту», «Менеджмент організацій», «Операційний менеджмент», «Стратегічне управління», «Управління інноваціями», «Інвестиційний менеджмент»
Місце у структурно-логічній схемі:	К-46 Антикризове управління викладається на четвертому році навчання
Форми навчання:	лекції, практичні заняття, самостійна робота
Критерії оцінювання:	поточний контроль – 60 балів підсумковий контроль – 40 балів
Мова викладання:	українська

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Криза в системі державного управління. Причини виникнення кризи підприємств України та форми її проявлення. Прояви кризи на мікрорівні. Правове забезпечення антикризового регулювання та антикризового управління підприємствами в Україні та за кордоном. Методологічні та організаційні основи антикризового управління підприємством. Діагностика банкрутства. Фінансова санація неплатоспроможних підприємств. Стратегія реструктуризації в процесі антикризового управління. Антикризове управління персоналом організацій. Організаційно-економічні заходи антикризового управління підприємством. Роль держави та міжнародних організацій в антикризовому управлінні. Види антикризового управління в сучасних умовах бізнесу. Зміст і методи зарубіжного корпоративного антикризового управління.

Програмні результати навчання, визначені в освітній програмі:

Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства (ПРН-1).

Демонструвати навички володіння загальнонауковими та спеціальними методами дослідження економічних явищ, процесів, об'єктів, систем (ПРН-2).

Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень (ПРН-4).

Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності

організації. (ПРН-6).

Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації (ПРН-10).

Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації (ПРН-12).

Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним (ПРН-14).

Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера (ПРН-15).

Формулювати кадрову політику організації в залежності від стадії життєвого циклу, стану ринку праці, генеральної стратегії розвитку підприємства (ПРН-16).

Демонструвати здібності до розроблення, прийняття та реалізації управлінських рішень у системі діяльності підприємства в умовах невизначеності (ПРН-18).

Керувати інноваційними проектами в сфері праці та управління персоналом (ПРН-27).