

## УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Тип	Дисципліна професійної та практичної підготовки
Код	К-33
Семестр	5,6
Загальна кількість кредитів/годин:	9 кредитів / 270 годин
Форма контролю	Залік, захист курсової роботи, екзамен
Викладач	К.е.н. Середа Г.В.
Необхідні обов'язкові попередні та супутні навчальні дисципліни:	“Основи HRM”, “Економіка підприємств”, “Соціологія та психологія праці”, “Аудит персоналу”
Місце у структурно-логічній схемі:	К-33 Управління персоналом викладається на третьому році навчання в бакалавраті
Форми навчання:	лекції, практичні заняття, самостійна робота, написання курсової роботи
Критерії оцінювання:	поточний контроль – 60 балів підсумковий контроль – 40 балів
Мова викладання:	українська

### ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Методологічні аспекти управління персоналом. Організація як середовище управління персоналом. Стратегія і політика управління персоналом організації. Персонал як об'єкт управління. Служба персоналу. Ресурсне забезпечення управління персоналом. Маркетинг в управлінні персоналом. Корпоративна культура в системі управління персоналом. Планування в управлінні персоналом. Аналіз робіт. Професійний добір та адаптація персоналу. Оцінювання персоналу. Розвиток персоналу. Управління кадровим резервом та трудовою кар'єрою. Регулювання трудової діяльності персоналу. Мотивування персоналу. Управління трудовою поведінкою персоналу. Управління робочим часом. Управління процесами руху персоналу на підприємстві. Управління охороною праці. Ефективність управління персоналом.

#### *Програмні результати навчання, визначені в освітній програмі:*

Використовувати професійну аргументацію для донесення інформації, ідей, проблем та способів їх вирішення до фахівців і нефахівців у сфері економічної діяльності **(ПРН-3)**.

Вміти працювати як самостійно, так і в команді **(ПРН – 9)**.

Розуміти та планувати можливості особистого професійного розвитку **(ПРН – 10)**.

Демонструвати гнучкість та адаптивність у нових ситуаціях, у роботі із новими об'єктами, та у невизначених умовах **(ПРН – 15)**.

Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та свідомо на основі етичних принципів, цінувати та поважати культурне різноманіття, індивідуальні відмінності людей **(ПРН – 17)**.

Застосовувати соціально-психологічні, адміністративні та економічні методи управління персоналом **(ПРН – 23)**.

Ефективно використовувати інформаційні технології в управлінні персоналом **(ПРН-24)**.