

ПРОФЕСІЙНА ДИСЦИПЛІНА ЗА ВИБОРОМ 1

ІНФОРМАЦІЙНІ СИСТЕМИ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ

Тип	Дисципліна професійної та практичної підготовки за вибором студента 1
Код	К-14
Семестр	1
Загальна кількість кредитів/годин:	3 кредита / 90 годин
Форма контролю	Залік
Викладач	К.є.н., доцент Панченко І.В.
Необхідні обов'язкові попередні та супутні навчальні дисципліни:	«Інформатика», «Управління персоналом»
Місце у структурно-логічній схемі:	К-14 Інформаційні системи в управлінні персоналом викладається на першому році навчання в магістратурі
Форми навчання:	лекції, практичні заняття, самостійна робота
Критерії оцінювання:	поточний контроль – 100 балів
Мова викладання:	українська

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Компоненти інформаційних систем. Механізми управління операційною діяльністю підприємств. Комплексне рішення управління підприємством. Завдання автоматизації управління персоналом. Класифікація і функціональність HRM-систем. Можливості комплексної системи Парус-Підприємство. Планування потреби в персоналі. Підбір персоналу. Облік роботи з кандидатами. Кадровий облік підприємства. Побудова звітів за накопиченими даними. Планування зайнятості персоналу. Оцінка персоналу за компетентностями. Видалене анкетування персоналу. Угоди при веденні регламентованого обліку. Формування штатного розкладу організації. Реєстрація прийому на роботу працівників в організацію. Кадрове переміщення працівників організації. Облік відсутності працівників. Звітність регламентованого обліку. Принципи розрахунку зарплати. Управлінська зарплата. Налаштування видів нарахувань та утримань регламентованої зарплати. Документи для введення нарахувань та утримань працівників. Нарахування та виплата регламентованої зарплати. Обчислення податків і внесків із заробітної плати. Регламентована звітність.

Програмні результати навчання, визначені в освітній програмі:

Використовувати аналітичний та методичний інструментарій для розуміння логіки прийняття рішень у сфері соціально-трудових відносин (ПРН-2).

Застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань та змістовно інтерпретувати отримані результати (ПРН-5).

Демонструвати вміння використовувати у професійній діяльності сучасні інформаційні технології та програмні продукти, а також розробляти прогнози соціально-економічних показників (ПРН-14).

BIG DATA В HRM

Тип	Дисципліна професійної та практичної підготовки за вибором студента 1
Код	К-14
Семестр	1
Загальна кількість кредитів/годин:	3 кредита / 90 годин
Форма контролю	Залік
Викладач	К.е.н., доцент Панченко І.В.
Необхідні обов'язкові попередні та супутні навчальні дисципліни:	«Інформатика», «Управління персоналом»
Місце у структурно-логічній схемі:	К-14 Big Data в HRM викладається на першому році навчання в магістратурі лекції, практичні заняття, самостійна робота
Форми навчання:	лекції, практичні заняття, самостійна робота
Критерії оцінювання:	поточний контроль – 100 балів
Мова викладання:	українська

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Теорія і методологія використання «великих даних» в управлінні персоналом сучасних компаній. Розширення ІТ-компетенцій менеджерів з підбору та використання персоналу. Концепція Big Data та трансформація сучасних HRM-систем. Сфера застосування Big Data в сфері управління персоналом. Функції та можливості менеджерів з управління персоналом при обробці великих масивів даних. Машинне навчання HR-менеджерів. Використання функцій MS Excel для обробки великих баз даних. HR-аналітика на основі результатів обробки Big Data. «Великі дані» і Talent Management в практиці управління персоналом.

Програмні результати навчання, визначені в освітній програмі:

Використовувати аналітичний та методичний інструментарій для розуміння логіки прийняття рішень у сфері соціально-трудова відносин **(ПРН-2)**.

Застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань та змістовно інтерпретувати отримані результати **(ПРН-5)**.

Демонструвати вміння використовувати у професійній діяльності сучасні інформаційні технології та програмні продукти, а також розробляти прогнози соціально-економічних показників **(ПРН-14)**.