

МОТИВУВАННЯ ПЕРСОНАЛУ

Тип	Дисципліна професійної підготовки за вибором студента
Код	К-55
Семестр	8
Загальна кількість кредитів/годин:	5 кредитів / 150 годин
Форма контролю	Залік
Викладач	Д.е.н. Дороніна О.А.
Необхідні обов'язкові попередні та супутні навчальні дисципліни:	«Економіка праці та соціально-трудова відносини», «Економічна соціологія», «Управління персоналом», «Економіка підприємства»
Місце у структурно-логічній схемі:	К-55 Мотивування персоналу викладається на четвертому році навчання у бакалавраті
Форми навчання:	лекції, практичні заняття, самостійна робота
Критерії оцінювання:	поточний контроль – 100 балів
Мова викладання:	українська

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Мотивування як складова управління персоналом. Прикладні аспекти використання теорій мотивації. Формування компенсаційного пакета на підприємстві. Технологія оцінювання посад і формування грейдів. Проектування основної заробітної плати. Установлення доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів. Організація преміювання працівників. Програми участі персоналу в прибутку та акціонерному капіталі. Оцінка персоналу: сутність, зміст, методи та процедури. Нематеріальне мотивування персоналу. Технологія проведення мотиваційного моніторингу. Закордонний досвід управління мотивацією персоналу.

Програмні результати навчання, визначені в освітній програмі:

Використовувати професійну аргументацію для донесення інформації, ідей, проблем та способів їх вирішення до фахівців і нефахівців у сфері економічної діяльності (**ПРН – 3**).

Розробляти мотиваційні схеми, системи оцінки та оплати праці та морального заохочення, преміювання, формувати соціальний пакет підприємства (**ПРН – 22**)

УПРАВЛІННЯ ОПЛАТОЮ ПРАЦІ

Тип	Дисципліна професійної підготовки за вибором студента
Код	К-55
Семестр	8
Загальна кількість кредитів/годин:	5 кредита / 150 годин
Форма контролю	Залік
Викладач	Д.е.н. Дороніна О.А.
Необхідні обов'язкові попередні та супутні навчальні дисципліни:	«Економіка праці та соціально-трудова відносини», «Економічна соціологія»,

Місце у структурно-логічній схемі:	«Управління персоналом», «Економіка підприємства»
Форми навчання:	К-55 Управління оплатою праці викладається на четвертому році навчання у бакалавраті
Критерії оцінювання:	лекції, практичні заняття, самостійна робота
Мова викладання:	поточний контроль – 100 балів українська

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Теоретичні аспекти управління оплатою праці. Управління оплатою праці на макрорівні. Роль договірного регулювання в управлінні оплатою праці. Аналіз й оцінка робіт в системі управління оплатою праці. Оцінка результативності праці й індивідуальних заслуг. Фірмова політика оплати праці. Організація преміювання працівників. Особливості оплати праці при колективній формі його організації. Формування й розподіл фонду оплати праці. Закордонний досвід управління оплатою праці.

Програмні результати навчання, визначені в освітній програмі:

Використовувати професійну аргументацію для донесення інформації, ідей, проблем та способів їх вирішення до фахівців і нефахівців у сфері економічної діяльності **(ПРН – 3)**.

Розробляти мотиваційні схеми, системи оцінки та оплати праці та морального заохочення, преміювання, формувати соціальний пакет підприємства **(ПРН – 22)**