

ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

Тип	Дисципліна професійної та практичної підготовки
Код	К-20
Семестр	3, 4
Загальна кількість кредитів/годин:	10 кредитів / 300 годин
Форма контролю	Залік, іспит, захист курсової роботи
Викладач	Д.е.н. Дороніна О.А.
Необхідні обов'язкові попередні та супутні навчальні дисципліни:	«Політична економія», «Економічна соціологія», «Основи охорони праці», «Регіональна економіка», «Макроекономіка», «Міжнародні економічні відносини», «Економіка підприємства», «Статистика»
Місце у структурно-логічній схемі:	К-20 Економіка праці та соціально-трудові відносини викладається на другому році навчання у бакалавраті є основною фаховою дисципліною
Форми навчання:	лекції, практичні заняття, самостійна робота
Критерії оцінювання:	поточний контроль – 60 балів підсумковий контроль – 40 балів
Мова викладання:	українська

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Етапи розвитку уявлень про працю. Особливості праці як об'єкта дослідження. Ціль, об'єкт, предмет та задачі економіки праці і соціально-трудових відносин. Праця як об'єкт та предмет дослідження. Трудові ресурси та трудовий потенціал суспільства. Ринок праці та його регулювання. Соціально-трудові відносини зайнятості. Безробіття: його види і причини виникнення, соціально-економічні наслідки.

Планування праці. Організація та нормування праці. Продуктивність та ефективність праці. Політика доходів та оплата праці. Аналіз, звітність та аудит у сфері праці. Соціально-трудові відносини як система. Соціальне партнерство. Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин.

Програмні результати навчання, визначені в освітній програмі:

Знати та використовувати економічну термінологію, пояснювати базові концепції мікро- та макроекономіки, економіки праці та управління персоналом, демонструвати стійке розуміння принципів економічної науки, особливостей функціонування економічних систем (ПРН – 1).

Використовувати аналітичний та методичний інструментарій для розуміння логіки прийняття рішень різними економічними агентами (індивідуумами, домогосподарствами, підприємствами та органами державної влади) (ПРН – 2).

Пояснювати моделі соціально-економічних явищ з погляду фундаментальних принципів і знань на основі розуміння основних напрямів розвитку економічної науки (ПРН – 4).

Визначати попит та пропозицію на ринку праці, аналізувати структуру зайнятості та безробіття **(ПРН – 7)**

Проводити міждисциплінарний аналіз соціально-економічних явищ і проблем, функціонування та розвитку суб'єктів господарювання, розраховувати відповідні показники які характеризують результативність їх діяльності **(ПРН – 8)**

Розуміти та самостійно формувати зміст, структуру і висновки наукових та аналітичних текстів з економіки, управління персоналом та економіки праці **(ПРН – 12)**.

Вести облік руху персоналу, відпрацьованого робочого часу та використання відпусток працівників, виготовляти кадрову документацію та складати статистичні звіти з праці та персоналу у відповідності до вимог законодавства **(ПРН – 18)**.

Аналізувати трудові процеси та затрати робочого часу, використовувати методи раціональної організації праці та робочих місць **(ПРН – 21)**